



# RAPPORT DÉVELOPPEMENT DURABLE 2025

# EDITO



Président  
**Alain Desvigne**

## **Garder le cap, approfondir les racines**

Un arbre ne grandit pas seulement vers le ciel. À mesure qu'il s'élève, ses racines aussi s'étendent et s'approfondissent, invisiblement. Sa force et sa stabilité naissent de cette double croissance : l'une visible, tournée vers la lumière; l'autre silencieuse, ancrée dans la profondeur. Et plus son environnement devient incertain, plus ce travail souterrain devient essentiel.

Les organisations ne sont pas différentes. Dans un monde en transformation rapide, notre capacité à nous développer durablement dépend autant de ce que nous construisons que des fondations que nous renforçons.

Depuis quelques années, un paradoxe s'impose à nous. Jamais nous n'avons disposé d'autant de connaissances, de technologies et de solutions pour répondre aux défis climatiques et

environnementaux. Et pourtant, jamais peut-être le chemin n'a semblé aussi incertain. Les équilibres économiques, sociaux et géopolitiques se reconfigurent, tandis que certaines ambitions collectives marquent le pas.

Les récentes évolutions réglementaires européennes ont conduit à alléger certaines obligations de reporting extra-financier. Amarenco, entreprise concernée par la deuxième vague de la CSRD, fait partie des organisations pour lesquelles ces exigences ont été repoussées.

Nous aurions pu nous en satisfaire. Considérer que produire une énergie décarbonée est déjà une contribution majeure à la transition énergétique. Et c'est vrai.

Nous avons pourtant choisi une autre voie.

.../...

### **Nous gardons le cap.**

Non par contrainte réglementaire, mais parce que ces engagements sont profondément liés au sens de notre mission. Plus que jamais, nous sommes convaincus que la transition énergétique européenne ne se jouera pas seulement dans le déploiement de nouvelles capacités renouvelables, mais dans notre capacité collective à construire un système énergétique plus résilient, plus flexible et plus souverain.

Publier ce rapport alors que rien ne nous y oblige, conduire en 2025 une analyse de double matérialité conforme aux principes de la CSRD, soumettre nos objectifs climatiques à la SBTi afin de les confronter à un référentiel reconnu internationalement : ces démarches ne sont pas des exercices de conformité. Elles sont des outils de décision, des boussoles pour le temps long que nous refusons de sacrifier aux incertitudes du moment.

### **Car nous entrons dans une phase nouvelle de notre développement.**

Pendant plusieurs années, nous avons consolidé nos fondations : discipline opérationnelle, croissance maîtrisée, gouvernance renforcée, investissements durables. Ces racines sont aujourd'hui profondes et solides. Elles nous permettent d'élargir notre ambition : ne plus seulement produire une électricité renouvelable, mais contribuer activement à la construction du système énergétique dont l'Europe aura besoin pour réussir sa transition dans les décennies à venir.

Le stockage en est une composante essentielle. En déployant l'un des portefeuilles de stockage les plus ambitieux du continent, nous ne construisons pas seulement des infrastructures énergétiques. Nous contribuons à relever l'un des grands défis de la transition énergétique européenne : intégrer massivement les énergies renouvelables tout en garantissant la stabilité des réseaux et la sécurité d'approvisionnement. C'est un changement de perspective : passer d'une logique de production à une logique de service rendu aux territoires, à leur résilience et à leur souveraineté énergétique.

### **Cette maturité n'est pas un aboutissement. Elle ouvre une nouvelle étape, plus exigeante encore : celle de l'impact systémique.**

À travers notre programme ECHO, nous poursuivons la régénération des écosystèmes là où nos centrales prennent racine. Sols vivants, biodiversité restaurée, dialogue avec les communautés locales, partage de la valeur : nous cherchons à démontrer qu'une même parcelle peut accueillir à la fois une production énergétique performante et un territoire plus résilient. Notre ambition de 10 GW régénératifs à l'horizon 2030 n'est pas uniquement un objectif de capacité installée. C'est l'engagement que chaque projet contribue positivement aux territoires qui l'accueillent.

### **C'est tout le sens que nous donnons à la régénération.**

Non pas un état à atteindre, mais une dynamique permanente. Un mouvement d'apprentissage, d'adaptation et de transformation qui concerne les écosystèmes naturels, les territoires et l'entreprise elle-même. À l'image d'une forêt, notre croissance n'a de valeur que si elle enrichit le sol qui la rend possible.

Ce rapport n'est donc pas un document que l'on referme après lecture. C'est une invitation au dialogue, à la transparence et à la construction collective. Il s'adresse à toutes celles et ceux qui contribuent à cette trajectoire : nos collaborateurs, nos partenaires, les territoires qui nous accueillent et les générations qui nous suivront.

### **Le cap est clair. Les racines sont solides. Restons en mouvement. Continuons à apprendre, à construire et à régénérer ensemble.**

|                                                   |                                                                                       |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ENTREPRISE</b>                                 |    |
| <b>VERS UNE ENTREPRISE RÉGÉNÉRATIVE</b>           | <b>5</b>                                                                              |
| <b>GOUVERNANCE</b>                                |  |
| <b>CONTRIBUER À UN CHANGEMENT MONDIAL POSITIF</b> | <b>21</b>                                                                             |
| <b>ENVIRONNEMENT</b>                              |  |
| <b>INVESTIR DANS LA RE.GÉNÉRATION</b>             | <b>54</b>                                                                             |
| <b>SOCIAL</b>                                     |  |
| <b>FAVORISER DES MODÈLES DURABLES</b>             | <b>86</b>                                                                             |

# **ENTREPRISE**

## **VERS UNE ENTREPRISE RÉGÉNÉRATIVE**

# VERS UNE ENTREPRISE RÉGÉNÉRATIVE

## PROFIL DE L'ENTREPRISE

UN PRODUCTEUR INDÉPENDANT D'ÉLECTRICITÉ (IPP) EUROPÉEN



7

## HISTORIQUE

APERÇU ET ÉVOLUTIONS 2025



9

## VISION

DES ÉLECTRONS RÉGÉNÉRATIFS POUR L'EUROPE



10

## NOS VALEURS

NOS CINQ FONDAMENTAUX



11

## NOTRE GOUVERNANCE

DÉFINITIONS ET RÔLES



12

## STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE

ALIGNÉE SUR LES ODD



14

## IMPLANTATIONS

ÉNERGISER L'EUROPE



15

## NOTRE FEUILLE DE ROUTE

FOCUS SUR 2025/2026



16

## CARTE DES PROCESSUS

NOTRE CHAÎNE DE VALEUR



18

## SUCCÈS 2025

INNOVATION SOLAIRE ET STOCKAGE



19

# PROFIL DE L'ENTREPRISE

## UN PRODUCTEUR INDÉPENDANT D'ÉLECTRICITÉ (IPP) EUROPÉEN

Fondée en Irlande en 2013, Amarenco est une entreprise indépendante et innovante spécialisée dans les énergies renouvelables, centrée sur l'énergie solaire photovoltaïque et poursuivant une expansion stratégique dans le stockage d'énergie.



### Gestion complète du cycle de vie des projets

Amarenco se concentre sur les projets d'énergie distribuée à l'échelle industrielle, qu'elle gère de A à Z, de la conception au développement, en passant par le financement, la construction et l'exploitation à long terme. Nous adoptons une approche par portefeuille, gérant les actifs tout au long de leur durée de vie en optimisant à la fois l'énergie stockée et l'énergie produite.



### Présence géographique

Amarenco opère dans cinq régions d'Europe : France, Irlande, Espagne, Portugal et Autriche. L'entreprise réunit plus de 210 employés (ETP moyen : 210,38) de 25 nationalités différentes.



### Activités principales

L'activité d'Amarenco est structurée autour de deux pôles principaux :

#### 1. Énergie solaire photovoltaïque

Produire de l'électricité à faible carbone et compétitive, basée sur des centrales d'énergie distribuée et à l'échelle industrielle. Cela inclut non seulement les installations au sol, sur parkings et toitures, mais aussi l'agrivoltaïsme, une infrastructure qui associe agriculture et production d'énergie solaire tout en générant des bénéfices partagés pour les agriculteurs, les producteurs d'énergie, les communautés locales et l'environnement.

#### 2. Stockage d'énergie

Garantir la fiabilité, la stabilité et l'efficacité, essentiels pour intégrer une forte proportion d'énergies renouvelables intermittentes dans le réseau électrique.

#### Modèle énergétique : PRODUIRE ET VENDRE UNE ÉNERGIE LOCALE ET DURABLE

La valorisation de l'électricité produite localement repose sur plusieurs modèles complémentaires : les PPA, qui sécurisent des prix stables et compétitifs grâce à des contrats de long terme, l'autoconsommation individuelle, permettant de consommer

directement l'énergie produite sur site avec revente du surplus, et l'autoconsommation collective, qui favorise le partage local de l'électricité entre plusieurs acteurs d'un même territoire.



## Engagement et vision

Amarenco promeut une approche régénérative dépassant la restauration des écosystèmes naturels et sociaux. Cette approche s'incarne dans le slogan : **« Invest in RE.Generation »**, reflétant l'ambition de produire une énergie renouvelable tout en régénérant les systèmes vivants.



## Stratégie et croissance

- Levée de 630 millions d'euros entre 2020 et 2025 pour soutenir la croissance internationale via acquisitions et partenariats.
- Lancement du programme **ECHO** en 2020, dédié à la régénération, et partenariat avec AXA Climate via le programme **Butterfly**.
- Signature en 2024 en Irlande de son premier **CPPA (Contrat d'Achat d'Électricité) régénératif** (37 MW), liant revenus et restauration des écosystèmes.
- Capacité de production déjà supérieure à **600 MW** et un pipeline sécurisé de **1,6 GW**.
- Objectifs : **1 GW d'ici 2026, 3 GW d'ici 2030 et 25 GW d'ici 2050**.



## Modèle économique

Amarenco a évolué depuis 2024 d'un modèle purement « développer pour posséder » vers une approche hybride, intégrant avec succès la rotation récurrente d'actifs et les cessions partielles (farm downs).



**Jusqu'à 500 M€**

DE PROJETS ATTEIGNANT LA MISE EN SERVICE COMMERCIALE (COD) CHAQUE ANNÉE



**3,3 GW**

DE PROJETS EN COURS DE DÉVELOPPEMENT



**+ 2 000**

INFRASTRUCTURES SOLAIRES DÉPLOYÉES À CE JOUR



**OPÉRATEUR**

DU PREMIER PROJET DE STOCKAGE LARGE ÉCHELLE EN FRANCE



**+ 200**

EMPLOYÉS



**+ 25**

NATIONALITÉS



**580,8 GWh**

D'ÉLECTRICITÉ PRODUITE EN 2025

# HISTORIQUE

## APERÇU ET ÉVOLUTIONS 2025

Fondée en Irlande en 2013, Amarenco est une entreprise engagée dans les énergies renouvelables, notamment l'énergie solaire photovoltaïque, qui étend progressivement ses activités au stockage de l'énergie. Son nom, inspiré de la fleur d'amarante, symbolise la résilience et la vitalité. Au fil des années, Amarenco a su évoluer avec succès d'un gestionnaire d'investissements à un producteur indépendant d'électricité (IPP), en établissant une solide présence à travers l'Europe, notamment en Espagne, au Portugal, en Irlande et en France, avec des projets emblématiques tels que le site de stockage Claudia.

Entre 2020 et 2025, Amarenco a levé 630 millions d'euros pour soutenir sa croissance internationale via des acquisitions et des partenariats. En 2020, l'entreprise a lancé le programme ECHO, incarnant son engagement régénératif, renforcé ensuite par le programme Butterfly en collaboration avec AXA Climate. En 2024, Amarenco a signé son premier contrat d'achat d'électricité régénératif (Corporate PPA), associant génération de revenus et restauration des écosystèmes.

À ce jour, Amarenco entre dans une phase d'industrialisation à grande échelle, visant l'autofinancement grâce aux revenus de l'énergie, à l'ingénierie financière et au recyclage de capital. L'entreprise exploite actuellement plus de 600 MW et dispose d'un portefeuille total en exploitation et sécurisé\* de 1,3 GW.

### Évolutions clés en 2025

**Compréhension de nos impacts:** en 2025, bien que non soumis à la CSRD, Amarenco a réalisé son Analyse de Double Matérialité.

**Consolidation des évolutions stratégiques de 2024:** développement ambitieux dans nos implantations européennes et dans nos activités de stockage.

**Augmentation de l'expertise interne en régénération et agrisolaire** afin d'accélérer le déploiement du programme ECHO.

\* Capacité brute pondérée pour les actifs en exploitation, en construction et prêts à construire.

# VISION

## DES ÉLECTRONS RÉGÉNÉRATIFS POUR L'EUROPE

### Un IPP qui alimente l'Europe en électrons régénératifs

Une entreprise de production solaire indépendante (IPP) et de stockage d'énergie, concentrée sur 5 pays (France, Irlande, Autriche, Espagne et Portugal).

Notre entreprise, un acteur européen de la production d'énergie photovoltaïque au Portugal, en France, en Espagne, en Irlande et en Autriche, s'engage à dépasser les standards de décarbonation. Nous développons des programmes de régénération des sols à proximité de nos centrales solaires afin de restaurer les écosystèmes, favoriser la biodiversité et renforcer la capture naturelle du carbone.

« Notre objectif est de générer un impact environnemental positif et durable sur les écosystèmes locaux où nous déployons nos projets, d'accompagner nos partenaires entreprises dans l'atteinte de leurs objectifs de durabilité, et de remplir notre propre engagement de neutralité carbone d'ici 2050.

Nous sommes convaincus que l'écologie et l'économie peuvent et doivent être conciliées. C'est pourquoi nous nous engageons à partager de manière transparente des indicateurs et des données concrètes dans notre rapport de développement durable, démontrant la viabilité et la performance de ce nouveau modèle.

Alimenter l'Europe en électrons régénératifs : une énergie propre, renouvelable et responsable au bénéfice des territoires et des générations futures. »

# NOS VALEURS

## NOS CINQ FONDAMENTAUX

**Cette voie vers un avenir durable repose sur cinq valeurs fondamentales qui guident chacune de nos actions.**

Nous plaçons l'écologie humaine au cœur de notre mission : préserver l'équilibre fragile entre les êtres vivants, les écosystèmes et les sociétés humaines. Cet équilibre est le fondement même de notre engagement, travailler avec conviction pour offrir une voie différente, plus responsable et plus saine aux générations futures.

Pour réaliser cette vision, nous restons agiles, combinant innovation technologique et principes de régénération, tout en attirant des talents animés par la même volonté de changement positif.

Avec un esprit d'éclaireur, nous ouvrons de nouvelles voies, expérimentons et inspirons les autres à adopter des solutions audacieuses et durables.

Enfin, nous nous engageons à rassembler : construire des ponts entre les exigences économiques et les impératifs écologiques, et faciliter des processus de médiation qui favorisent l'harmonie.

En combinant ces cinq forces, nous visons un développement à impact positif avec pour objectif d'atteindre le net zéro d'ici 2050.



### ÉCOLOGIE HUMAINE

C'est prendre soin de tous les écosystèmes vivants pour permettre leur équilibre



### ENGAGEMENT À IMPACT

c'est décider et agir pour générer des bénéfices environnementaux et sociaux



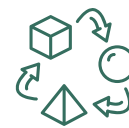
### UNITÉ COLLABORATIVE

c'est fédérer les personnes et les expertises autour d'un projet commun



### ESPRIT PIONNIER

c'est anticiper, entreprendre et oser ouvrir de nouvelles voies



### AGILITÉ ÉVOLUTIVE

c'est savoir apprendre, transformer et progresser

# NOTRE GOUVERNANCE

## DÉFINITIONS ET RÔLES

### Conseil d'administration

Structure actionnariale en 2025 : les cofondateurs aux côtés d'Arjun Infrastructure, Tikehau Capital, IDIA Capital Investissement et des actionnaires minoritaires.

### Comité du Conseil d'Administration : Audit et ESG

#### Rôle du comité ESG :

Surveiller l'intégrité des données ESG de l'entreprise, y compris en rendant compte au conseil d'Administration des problèmes et des jugements significatifs qui ont été intégrés par la direction dans les exigences de reporting ESG.

Le Comité ESG est composé de membres du Conseil d'Administration et y assistent la Directrice Régénération et le Directeur Financier. Il se réunit tout au long de l'année pour la présentation des résultats, décisions stratégiques concernant l'ESG ou dès que nécessaire.

### Comité exécutif

#### Rôle du Comité exécutif :

Le Comité exécutif est l'organe de pilotage stratégique et opérationnel de l'entreprise et est pleinement investi dans nos programmes ECHO. Il réunit les principaux responsables et directeurs des fonctions clés et assure la cohérence entre les ambitions économiques de l'entreprise, ses objectifs environnementaux et ses engagements sociaux.

Ce comité veille à la bonne application des orientations fixées par le Conseil d'administration et à l'alignement des décisions sur la mission et les valeurs de l'entreprise.

Depuis 2024 notre Chief Regeneration Officer a rejoint le Comité exécutif. Cette nomination reflète notre engagement à placer les considérations ESG et régénératives au cœur de nos décisions stratégiques.

## Gouvernance ESG et régénération

Le département Régénération dirigé par la Chief Regeneration Officer apporte son soutien à toutes les équipes d'Amarenco pour l'amélioration de l'impact et la mise en œuvre du programme ECHO, notre programme de régénération au niveau des projets solaires et de stockage.

Notre ambition est de parvenir à une intégration transparente des pratiques ESG et régénératives sur l'ensemble du cycle de vie des projets. Nous travaillons à donner à nos équipes opérationnelles les moyens de se conformer pleinement à ces exigences en évolution, de suivre activement leur mise en œuvre et de rendre compte régulièrement des progrès à nos instances de gouvernance.

Cela implique la mise en place de systèmes complets pour suivre et surveiller en continu les critères régénératifs définis lors du développement, ainsi que des stratégies adaptées aux défis ESG, tout au long des phases de construction et d'exploitation de nos installations, garantissant ainsi leur intégration cohérente et à long terme.

# STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE ALIGNÉE SUR LES ODD

**Notre stratégie d'entreprise est alignée sur les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies.**

## **1. Lutte contre le changement climatique (ODD 13)**

L'activité principale d'Amarenco est l'installation de centrales photovoltaïques, contribuant à réduire les émissions de CO<sub>2</sub> et à limiter le réchauffement climatique à moins de 1,5 °C, conformément à l'Accord de Paris.

## **2. Vie terrestre, biodiversité et dégradation des sols (ODD 15)**

À travers son « Amarenco Pledge », l'entreprise investit dans le financement de ses programmes de régénération des sols et de biodiversité. Son programme ECHO restaure les sols vivants, promeut l'agroforesterie, les micro-forêts et les jardins forestiers, et participe à l'initiative 4 pour 1000.

## **3. Faim « zéro » et agriculture durable (ODD 2)**

Les projets agrivoltaïques associés au programme ECHO préservent et augmentent la productivité agricole tout en renforçant la résilience écologique.

## **4. Énergie propre et d'un coût abordable (ODD 7)**

Amarenco se positionne comme un producteur d'énergie solaire à faible coût et bas carbone, cherchant à démocratiser l'accès à une énergie moderne et durable.

## **5. Travail décent, égalité, diversité (ODD 5, 8)**

Amarenco valorise l'égalité des genres : en France, l'entreprise en France, l'entreprise vise un score Egapro de 85. Une gouvernance ouverte repose sur la diversité (25 nationalités, multilinguisme), la non-discrimination, l'accessibilité et la sécurité des employés, avec les certifications ISO 9001 et ISO 14001. (les certifications ISO couvrent le périmètre France, et nous nous en inspirons pour nos sites hors France).

## ENTREPRISE

# IMPLANTATIONS

## ÉNERGISER L'EUROPE

### SIÈGES SOCIAUX

**Siège social Europe :** Cork, Ireland

**Siège social France :** Lagrave, France

### PRÉSENCE

**Europe:** Autriche, Espagne, Paris (France), Lyon (France), Irlande, Portugal

**Territoires français d'outre-mer :** Corse, Guadeloupe, Guyane, La Réunion

#### Cork, Irlande

Siège social mondial  
11 Anglesea St  
Ballintemple  
Cork T12 CYR8

[ireland@amarencogroup.com](mailto:ireland@amarencogroup.com)

#### Lagrange, France

Siège social France  
Chateau de Touny les Roses  
32 chemin de Touny  
81150 Lagrange

[france.amarencogroup.com](mailto:france.amarencogroup.com)

[france@amarencogroup.com](mailto:france@amarencogroup.com)

#### Vienne, Autriche

Bureaux locaux  
Amarenco Solar Austria GmbH  
Triester Strasse 10/1/4  
2351 Wiener Neudorf

[austria@amarencogroup.com](mailto:austria@amarencogroup.com)

#### Madrid, Espagne

Bureaux locaux & projets  
Suero de Quiñones 34-36, 1P  
28002 Madrid

[iberia@amarencogroup.com](mailto:iberia@amarencogroup.com)

#### Paris, France

Bureaux locaux  
16-18, rue de Londres  
75009 Paris

[france@amarencogroup.com](mailto:france@amarencogroup.com)

#### Lyon, France

Hub régional  
Tour Oxygène  
10-12 boulevard Vivier-Merle  
69003 Lyon

[france@amarencogroup.com](mailto:france@amarencogroup.com)

#### Porto, Portugal

Hub régional

[iberia@amarencogroup.com](mailto:iberia@amarencogroup.com)

#### Corse

Bureaux locaux & projets  
Lieu-dit Pastoreccia  
Z.I Erbajolo  
20600 BASTIA

[france@amarencogroup.com](mailto:france@amarencogroup.com)

#### Guadeloupe

Bureaux locaux & projets  
Amarenco Creole Energie  
Immeuble le Reflet n°17 et 18  
ZAE de la Lézarde Colin  
97170 Petit-Bourg

[france@amarencogroup.com](mailto:france@amarencogroup.com)

#### La Réunion

Bureaux locaux & projets  
Centre d'Affaires de Savannah  
Bât A, Local n°12  
14 rue Jules Thirel  
97460 Saint Paul  
La Réunion.

[france@amarencogroup.com](mailto:france@amarencogroup.com)

# NOTRE FEUILLE DE ROUTE

## FOCUS SUR 2024/2026



### PIONNIERS

Définir le potentiel de régénération, identifier des solutions, lancer des projets pilotes



### UNIFICATEURS

Appliquer les solutions ECHO à notre portefeuille



### ACTEURS DU CHANGEMENT

Changer l'échelle de nos impacts



### RÉGÉNÉRATION

S'adapter à l'évolution de la réalité écologique de notre monde alors que les résultats de la régénération deviennent visibles

## Nous en sommes ici !

### Appliquer les solutions ECHO à notre portefeuille

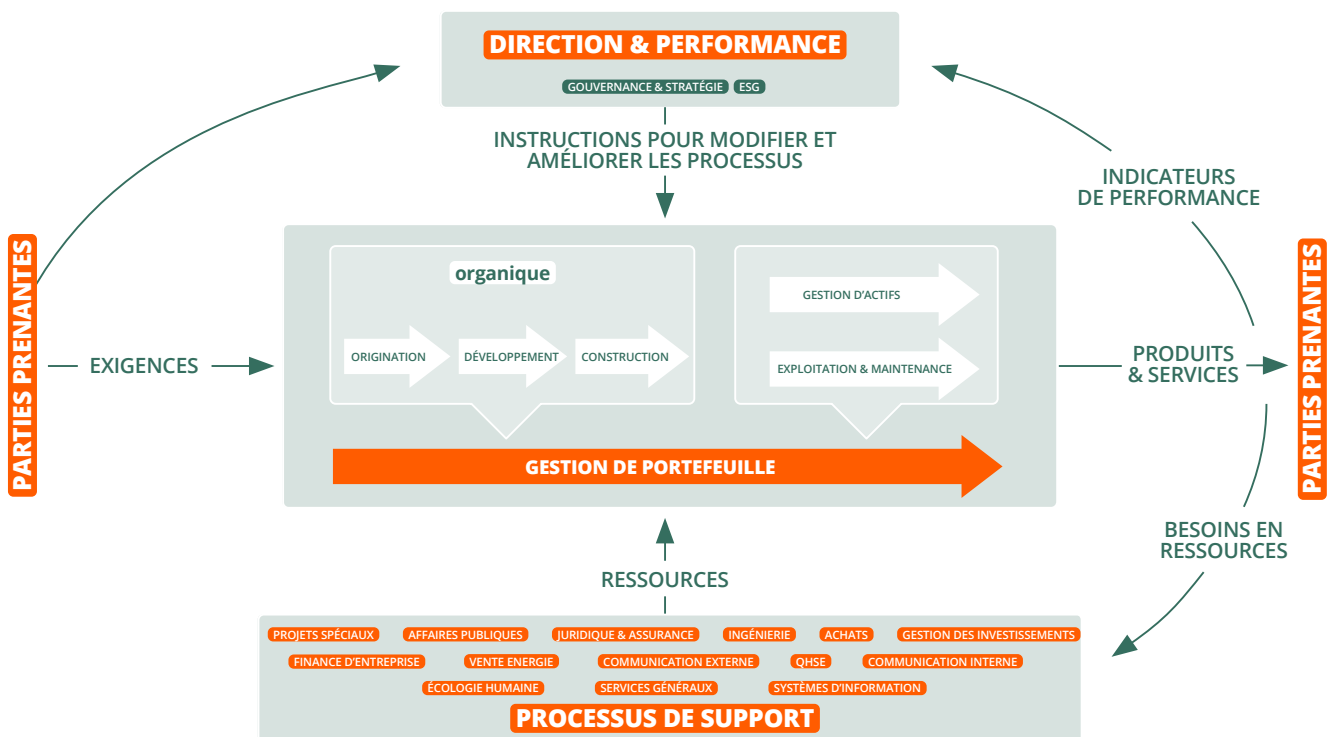
Dans un paysage éco-énergétique mondial en évolution rapide, les énergies renouvelables doivent désormais s'imposer comme des solutions essentielles et durables face à l'aggravation de la crise climatique. Le développement d'approches innovantes qui accélèrent la capture du carbone, soutiennent les trajectoires net-zéro et restaurent la biodiversité est devenu une nécessité stratégique. De telles initiatives jouent un rôle clé pour améliorer la compréhension, l'acceptation et l'efficacité opérationnelle des solutions photovoltaïques, facilitant ainsi leur déploiement à grande échelle. Les programmes ECHO incarnent clairement cet engagement et en fournissent des preuves tangibles.

Amarenco lance des contrats d'achat d'électricité (PPA) innovants basés sur la production d'électricité « régénérative », ciblant directement les grandes entreprises énergivores et engagées. D'ici 2050, Amarenco vise à atteindre 25 GW de capacité installée et à devenir une entreprise à impact carbone nul. Elle soutient des projets d'agroforesterie et de restauration des sols, générant un impact environnemental positif, soutenant les communautés locales et promouvant des pratiques durables. Ces initiatives s'alignent sur l'objectif français de Zéro Artificialisation Nette (ZAN), qui vise à réduire de moitié la consommation d'espaces naturels, agricoles et forestiers d'ici 2031 et à atteindre le ZAN d'ici 2050. Les actions d'Amarenco contribuent directement à préserver la biodiversité, à limiter le changement climatique, à réduire la dégradation des sols et à protéger la capacité agricole. L'entreprise applique la même feuille de route et les mêmes critères de durabilité à ses projets de stockage d'énergie, en cohérence avec ses programmes ECHO.

Nous préparons activement notre entrée dans la phase « Acteurs du changement » : changer l'échelle de nos impacts. En 2025, nous avons finalisé notre trajectoire de décarbonation (objectifs 2035 et 2050 validés fin 2025 par le Conseil d'Administration et soumis à la Science Based Targets initiative) et consolidé le déploiement du programme ECHO à l'échelle du portefeuille.

# CARTE DES PROCESSUS

## NOTRE CHAÎNE DE VALEUR



# SUCCÈS 2025

## INNOVATION SOLAIRE ET STOCKAGE

### Les grands succès d'Amarenco en 2025

#### À la pointe de l'innovation solaire et du stockage d'énergie

Chez Amarenco, **l'amélioration de notre impact et de notre performance grâce à une collaboration étroite avec nos parties prenantes est au cœur de notre approche.** Nous croyons fermement que la construction des systèmes énergétiques de demain nécessite une intelligence collective et un engagement partagé.

En 2025, cet esprit collaboratif a conduit une série de réalisations clés qui positionnent Amarenco comme un leader de la transition énergétique.

---

#### REPOWERING BESS CLAUDIA SAUCATS GIRONDE

Amarenco a engagé en 2025 le repowering de Claudia, l'un des plus grands sites de stockage d'énergie par batteries en Europe, situé à Saucats en Gironde. Le projet a fait évoluer l'actif d'une capacité de 105 MW / 100 MWh à 94 MW / 188 MWh, doublant ainsi sa durée de stockage à deux heures afin de mieux répondre aux besoins de flexibilité du réseau électrique. Cette transformation s'appuie sur une architecture hybride associant batteries NMC et LFP, renforçant la sécurité, la résilience et la performance du site. Le repowering, accompagné d'un refinancement de 65 millions d'euros porté notamment par Société Générale, Rabobank et la Caisse des Dépôts, permettra également de prolonger la durée de vie de l'infrastructure d'environ quinze ans. Les travaux ont débuté en juillet 2025 et la mise en service commerciale de Claudia 2h est prévue pour février 2027. Amarenco confirme ainsi son ambition de faire du stockage d'énergie un pilier clé de la transition énergétique en France et en Europe.

---

#### ANALYSE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

En 2025, Amarenco a établi une liste de 200 IROs grâce à un groupe de travail en interne, un travail de consulting externe et la consultation de parties prenantes internes.

Fin 2025, Amarenco a finalisé son analyse de double-matérialité avec la création de la matrice de double-matérialité, faisant ressortir les enjeux matériels à l'échelle des ESRS et des sujets importants selon une classification propre à l'entreprise pour coller au plus près de notre organisation interne et faciliter le passage à l'action.

---

## **IMPACT & ESG ET LIVING ECOSYSTEMS, LES DEUX PILIERS DU DÉPARTEMENT RÉGÉNÉRATION**

Amarenco renforce son département Régénération avec la création de deux nouveaux pôles dédiés à la stratégie Regen : « Impact & ESG » et « Living Ecosystems ». Ces deux départements ont pour mission d'accélérer l'intégration des enjeux environnementaux, climatiques et de biodiversité au cœur des projets du Groupe. Cette évolution illustre la volonté d'Amarenco de développer un modèle énergétique régénératif, conciliant performance, impact positif et restauration des écosystèmes.

---

## **TRAJECTOIRE NET ZÉRO 2035/2050 VALIDÉE PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION**

Le Conseil d'Administration d'Amarenco constitue l'organe de gouvernance principal de l'entreprise et définit ses grandes orientations stratégiques. Il a validé en 2025 de manière définitive la trajectoire Net Zéro de l'entreprise, fixée à horizon 2035/2050, confirmant l'ambition climatique de long terme de l'entreprise.

---

## **SONATA FRANCE 2025**

Amarenco a conclu en 2025 un nouveau financement de 188 M€ destiné à accélérer le développement de ses projets solaires en France. Ce financement, co-arrangé par Caisse d'Épargne CEPAC, BPCE Lease Energéco et Bpifrance, permet de soutenir la construction d'environ 500 projets photovoltaïques (toitures et centrales au sol). Cette opération s'inscrit dans la continuité de la stratégie du groupe. Elle renforce ainsi sa capacité à déployer massivement des actifs renouvelables et à contribuer à la transition énergétique.

---

## **100 % DES PROJETS SOUMIS AU COMITÉ D'INVESTISSEMENT RÉPONDENT À DES CRITÈRES ESG STRICTS**

Garantissant un développement responsable et durable. Chaque projet est conçu de manière à éviter toute dégradation des écosystèmes clés, avec une attention particulière portée à la protection de l'environnement et à la préservation de la biodiversité. Amarenco privilégie également une démarche de co-construction avec les parties prenantes locales afin d'assurer une intégration pertinente et équilibrée dans les territoires. Enfin, le Groupe développe des projets à dimension régénérative, visant non seulement à limiter les impacts, mais aussi à restaurer et améliorer les environnements naturels et locaux.

---

## **100 % DES USINES FOURNISSANT NOS PRINCIPAUX ÉQUIPEMENTS ON ÉTÉ AUDITÉS PAR DES TIERS INDÉPENDANTS**

Dans le cadre de la politique d'achats durables renforcée mise en place depuis 2024. Cette démarche permet d'évaluer les fournisseurs selon des critères ESG stricts, alignés avec les standards ISO 14064 et SBTi, et d'assurer une transparence accrue tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Les fournisseurs sont classés de A à E, avec un niveau minimum requis de C pour être qualifiés, ou un score équivalent via un questionnaire ESG dédié. Cette exigence contribue également à mieux adresser les impacts environnementaux et sociaux significatifs. Tous les fournisseurs concernés ont ainsi dépassé les seuils d'achat durable fixés par le Groupe.

# GOUVERNANCE

**CONTRIBUER  
À UN CHANGEMENT  
MONDIAL POSITIF**

## GOUVERNANCE

# CONTRIBUER À UN CHANGEMENT MONDIAL POSITIF

|                                                                    |                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FRÉDÉRIC MAENHAUT</b><br>DIRECTEUR GÉNÉRAL                      | <br><b>23</b>   |
| <b>NOTRE GOUVERNANCE</b><br>STRUCTURE                              | <br><b>25</b>   |
| <b>DÉPARTEMENT RÉGÉNÉRATION</b><br>GOUVERNANCE ESG                 | <br><b>30</b>   |
| <b>TAXONOMIE</b><br>DIRECTIVE TAXONOMIE VERTE EUROPÉENNE           | <br><b>31</b>   |
| <b>RGPD</b><br>SOIN DES DONNÉES PERSONNELLES                       | <br><b>33</b> |
| <b>ÉTHIQUE</b><br>PROCÉDURE AMARENCO                               | <br><b>34</b> |
| <b>CYBERSECURITÉ</b><br>VERS UNE RÉSILIENCE NUMÉRIQUE              | <br><b>37</b> |
| <b>PACTE MONDIAL</b><br>SIGNATAIRE DEPUIS 2022                     | <br><b>39</b> |
| <b>DOUBLE MATÉRIALITÉ</b><br>IMPACTS, RISQUES & OPPORTUNITÉS       | <br><b>41</b> |
| <b>ENGAGEMENT SECTORIEL</b><br>MEMBRE DU GSC ET DE SPE             | <br><b>44</b> |
| <b>GESTION DES FOURNISSEURS</b><br>UNE POLITIQUE D'ACHATS DURABLES | <br><b>47</b> |
| <b>LOTUS</b><br>UN PLAN DE TRANSFORMATION AMBITIEUX                | <br><b>50</b> |
| <b>DONNÉES</b><br>PREUVE D'IMPACT PAR LES CHIFFRES                 | <br><b>52</b> |

# FRÉDÉRIC MAENHAUT

## DIRECTEUR GÉNÉRAL



### Construire une énergie durable, résiliente et régénérative

2025 marque une nouvelle étape dans le développement d'Amarenco. Elle confirme notre évolution en tant qu'acteur énergétique mature, capable de conjuguer croissance maîtrisée, excellence opérationnelle et vision de long terme au service de la transition énergétique.

Face aux mutations profondes du système énergétique européen, nous sommes convaincus que l'avenir repose sur des infrastructures renouvelables capables de produire, de stocker et de délivrer une énergie disponible au bon moment. C'est le sens de notre stratégie de flexibilité en stand alone et d'hybridation, qui associe le photovoltaïque et le stockage pour rendre les énergies renouvelables plus robustes, plus flexibles et plus compétitives. Cette stratégie est maintenant déployée sur toutes nos géographies.

Cette approche dépasse la seule innovation technologique. Elle accélère la démocratisation d'une énergie décarbonée en renforçant la stabilité des réseaux, la sécurité d'approvisionnement et la création de valeur durable pour les territoires. Associée aux PPA et à une gestion rigoureuse de nos actifs, elle constitue l'un des fondements de notre modèle économique.

.../...

Notre stratégie régénérative prolonge cette ambition. Elle traduit notre volonté de préserver et pérenniser les ressources naturelles, développer notre autonomie financière et faire grandir nos talents, tout en renforçant la résilience de nos actifs et notre ancrage territorial.

En 2025, la solidité de notre modèle, l'engagement de nos équipes et la confiance renouvelée de nos partenaires et investisseurs confortent notre trajectoire. À travers ce rapport RSE, nous partageons notre ambition : construire une nouvelle génération d'infrastructures énergétiques, plus résilientes, plus responsables et profondément régénératives, au service d'une transition énergétique durable.

# NOTRE GOUVERNANCE STRUCTURE

## Conseil d'administration

Le Conseil d'Administration d'Amarenco est l'organe de gouvernance principal de l'entreprise. Le Conseil d'Administration compte 9 administrateurs au 31/12/2025 (6 hommes, 3 femmes, 1 administrateur indépendant — Fiona O'Driscoll, Présidente du Comité d'Audit & ESG).

## Actionnaires

Depuis 2024, nous avons franchi une nouvelle étape stratégique dans notre développement, soutenus par nos actionnaires – Tikehau Capital, Arjun Infrastructure, IDIA Capital Investment (Groupe Crédit Agricole), Family offices irlandais et les cofondateurs.

Leur réinvestissement témoigne de leur conviction dans la pertinence de notre modèle et dans notre capacité à accélérer la transition énergétique et la régénération des écosystèmes, à l'échelle européenne et internationale.

Forte de ce soutien solide et engagé, Amarenco poursuit le déploiement ambitieux de ses piliers stratégiques : l'énergie solaire et le stockage d'énergie.

En 2025, ces investissements nous ont permis d'intensifier nos actions en faveur de la régénération des sols et du développement de micro-forêts, tout en renforçant notre leadership en matière de performance environnementale et sociale (E&S), notamment grâce à la poursuite et à l'extension du programme ECHO.

## Composition

Structure actionnariale en 2025 : Les cofondateurs aux côtés d'Arjun Infrastructure, Tikehau Capital, IDIA Capital Investissement et des actionnaires minoritaires.

## Administrateurs indépendants

1<sup>er</sup> administrateur indépendant d'Amarenco, intégré au Conseil d'Administration en 2024.

### L'importance de la nomination d'un administrateur indépendant au sein du Conseil d'Administration

Conformément aux meilleures pratiques en matière de gouvernance d'entreprise et de responsabilité sociale, la présence d'administrateurs indépendants au Conseil d'Administration est essentielle pour assurer une prise de décision équilibrée, objective et transparente. Un administrateur indépendant se définit comme une personne qui n'entretient aucune relation – de quelque nature que ce soit – avec l'entreprise, son groupe ou sa direction exécutive qui pourrait compromettre sa capacité à exercer un jugement impartial et autonome.

En d'autres termes, un administrateur indépendant est non seulement un membre non exécutif – c'est-à-dire qu'il n'occupe aucun poste de direction au sein de l'entreprise ou de son groupe – mais aussi une personne qui n'a aucun lien spécifique ou intérêt particulier, tel qu'être un actionnaire significatif, un employé ou entretenir d'autres connexions matérielles.

En intégrant des administrateurs indépendants, l'entreprise renforce sa capacité à prendre des décisions dans l'intérêt à long terme de toutes les parties prenantes et à respecter les normes les plus élevées en matière d'éthique, de transparence et de responsabilité.

## Conseil d'Administration & ESG

Les indicateurs clés de performance ESG sont examinés à chaque réunion trimestrielle du Conseil d'Administration.

## Diversité

| Indicateur                                                        | Description                                                                | 2023 | 2024 | 2025   |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------|------|--------|
| Part des femmes au Conseil d'Administration d'Amarenco            |                                                                            | 30 % | 30 % | 33,3 % |
| Part des membres indépendants                                     |                                                                            | 0 %  | 10 % | 11,1 % |
| Nombre total de membres du Conseil d'Administration               | Nombre de personnes au Conseil d'Administration au 31/12                   | 7    | 9    | 6      |
| Nombre de femmes au Conseil d'Administration                      | Nombre de femmes au Conseil d'Administration au 31/12                      | 3    | 3    | 3      |
| Nombre d'administrateurs indépendants au Conseil d'Administration | Nombre d'administrateurs indépendants au Conseil d'Administration au 31/12 | 0    | 1    | 1      |
| Part des femmes au Comité Exécutif                                |                                                                            | 20 % | 27 % | 22,2 % |
| Nombre total de membres du Comité Exécutif                        | Nombre de membres au Comité Exécutif d'Amarenco Solar Limited              | 10   | 11   | 9      |
| Nombre de femmes au Comité Exécutif                               | Nombre de femmes au Comité Exécutif d'Amarenco Solar Limited               | 2    | 3    | 2      |

# Comités du Conseil d'Administration

## Liste des comités :

### – Comité d'Audit et ESG (voir ci-dessous)

### – Comité des Rémunérations

Notre Comité des Rémunérations supervise la rémunération des dirigeants et les politiques de rémunération, en veillant à ce qu'elles soient alignées sur la performance de l'entreprise, les objectifs stratégiques et les normes de gouvernance. Il contribue à promouvoir l'équité, la transparence et l'alignement avec les actionnaires. Composition : CHEO, CEO, Arjun et Tikehau.

### – Comité d'investissement

Notre Comité d'Investissement est un organe décisionnel qui évalue la rentabilité et l'alignement stratégique des projets proposés. Il interroge leurs retours financiers, leurs évaluations des risques et leur cohérence avec la vision régénérative du conseil et les objectifs de durabilité. Son rôle est de s'assurer que les investissements répondent aux attentes économiques tout en faisant progresser la valeur environnementale et sociale à long terme.

### – Comité de Développement de Projets

### – Comité de Construction de Projets

### – Comité de Performance des Actifs

## Comités du Conseil et ESG

Établi en 2023, le Comité d'Audit et ESG du Conseil d'Amarengo examine notamment la stratégie, les résultats et les activités liés à l'environnement, l'impact social, la gouvernance et la régénération.

## Comité exécutif

Le Comité Exécutif est chargé de la gouvernance opérationnelle d'Amarenco Solar Limited et de toutes ses sociétés.

Composition : 9 membres



PDG  
**Alain Desvigne**



Directeur général adjoint  
**Frédéric Maenhaut**



Directeur des revenus  
énergétiques  
**Bernardo Mota Veiga**



Directrice de l'écologie  
humaine  
**Elisabeth Rousseau  
Dufour**



Directrice de la  
régénération  
**Ana-Maria Dubois  
Iorgulescu**



Directeur financier  
**Stéphane Truchot**



Directeur des  
investissements  
**Charles Cadoux**



Directeur des opérations  
**Samuel Jérôme**



Directeur du  
développement  
**Xavier Messing**

## Comité Exécutif et ESG

2025 a marqué une avancée significative dans notre gouvernance ESG : notre Directrice de la Régénération a rejoint le Comité Exécutif. Cette nomination reflète notre engagement à placer les considérations ESG et de régénération au cœur de nos décisions stratégiques.

Le respect des critères ESG d'Amarenco est requis pour chaque projet soumis au comité d'investissement. Pour garantir cela, nos équipes de développement et de régénération analysent une série de 15 indicateurs liés au territoire du projet, aux infrastructures et à l'état initial de l'écosystème.

## Comité d'éthique

- Directrice de la régénération
- Directrice de l'écologie humaine
- Directeur financier

## GOUVERNANCE

---

# DÉPARTEMENT RÉGÉNÉRATION

## GOUVERNANCE ESG

**Le Directeur Général, le Conseil d'Administration d'Amarenco et la Directrice de la Régénération sont responsables de la stratégie, des objectifs, des politiques et de leur mise en œuvre en matière de durabilité et de régénération chez Amarenco, et en assurent la supervision.**

**Le Département Régénération est garant du respect des obligations environnementales et sociales locales, de reporting et de la mise en œuvre de la vision d'Amarenco allant au-delà des obligations réglementaires et œuvrant pour la résilience du vivant. Nos responsabilités principales incluent :**

- La coordination du développement de notre stratégie de régénération et des politiques associées.
- Le suivi et la supervision de notre performance par rapport aux indicateurs clés de régénération aux niveaux projet, portefeuille et entreprise.
- La préparation et la publication de rapports complets sur la régénération à l'intention du Conseil d'Administration et de toutes les parties prenantes concernées.
- L'accompagnement de l'exécution de notre feuille de route régénération, en garantissant une mise en œuvre rapide et efficace de nos initiatives.
- La création d'outils essentiels et la fourniture d'un support expert pour atteindre nos objectifs de régénération définis.
- Et la coordination des efforts entre tous les départements de l'entreprise et les unités opérationnelles pour intégrer et concrétiser nos objectifs de régénération.

**Notre travail est fondamentalement collaboratif, soutenu par des équipes dédiées au sein de chaque département et ligne métier de l'entreprise.**

# TAXONOMIE

## DIRECTIVE TAXONOMIE VERTE EUROPÉENNE

**La Directive Taxonomie Verte Européenne, également appelée Règlement (UE) 2020/852 du Parlement Européen et du Conseil du 18 juin 2020, est le système de classification à l'échelle de l'UE conçu pour identifier les activités économiques durables.**

**Elle établit des obligations de reporting pour certaines entreprises, qui consistent à :**

- Déterminer si les activités d'une entreprise contribuent à l'un des six objectifs environnementaux définis par l'Union Européenne :
  - Atténuation du changement climatique
  - Adaptation au changement climatique
  - Utilisation durable et protection des ressources en eau et des ressources marines
  - Transition vers une économie circulaire
  - Prévention et contrôle de la pollution
  - Protection de la biodiversité et des écosystèmes
- Rapporter la contribution écologique d'un portefeuille de projets en termes financiers afin de faciliter les décisions d'investissement.

L'alignement sur la Taxonomie Verte Européenne est obligatoire pour les entreprises soumises à la Directive sur le Reporting de Durabilité des Entreprises (CSRD). En raison de la réforme Omnibus, qui révisait le périmètre des entreprises tenues de se conformer à la CSRD, Amarenco n'est pas soumis à la CSRD et n'est donc pas obligé de s'aligner sur la Taxonomie. Néanmoins, l'entreprise anticipe volontairement cette exigence dans le cadre de sa stratégie ESG alignée sur sa vision 2030–2050. Amarenco rend compte en interne des activités considérées comme durables ou contribuant à la transition écologique, conformément aux critères de la taxonomie verte de l'UE.

Toutes les activités d'Amarenco sont alignées sur la Taxonomie Verte Européenne (non vérifié par un tiers indépendant). Elles entrent dans trois catégories :

- Installation, maintenance et réparation de technologies d'énergies renouvelables (Annexe 1, Article 7.6 du Règlement Délégué (UE) 2021/2139)
- Production d'électricité à partir de la technologie solaire photovoltaïque (Annexe 1, Article 4.1, ibid.)
- Stockage de l'électricité (Annexe 1, Article 4.10, op. cit.)

## Indicateurs clés :

|                                                       |        |
|-------------------------------------------------------|--------|
| % de chiffre d'affaires éligible selon la Taxonomie : | 100% * |
| Alignement avec la Taxonomie                          | Oui    |
| % de chiffre d'affaires aligné avec la Taxonomie :    | 100%   |
| % des CAPEX alignés avec la Taxonomie :               | 100%   |
| % des OPEX alignés avec la Taxonomie :                | 100%   |

La conformité à la Taxonomie Verte Européenne exige également le respect du principe « Ne pas causer de préjudice significatif » (DNSH – Do No Significant Harm), qui garantit qu'aucun dommage significatif n'est causé à l'un des six objectifs environnementaux de l'UE. Ce principe est intégré dans les critères ESG appliqués par le Comité d'Investissement d'Amarengo, avec un score minimum requis pour la validation des projets. Cela garantit que les sites d'Amarengo sont conçus pour être résilients face aux risques climatiques futurs et n'aggravent pas les risques environnementaux pour les communautés locales.

Pour respecter le principe DNSH, Amarengo a mis en œuvre plusieurs mesures :

**Risques liés à la température :** Amarengo a introduit une politique interne d'adaptation aux risques climatiques couvrant les modules, les onduleurs, les équipements électriques, les batteries, les structures de montage et les normes de sécurité incendie compte tenu de la hausse des températures atmosphériques. Les risques sont évalués lors de l'analyse du site à l'aide de données historiques. Amarengo travaille également à l'intégration de scénarios climatiques prospectifs.

**Risques liés au vent :** Les risques liés aux tempêtes sont traités dans la politique interne d'adaptation aux risques climatiques et évalués au stade de l'analyse du site.

**Risques liés à l'eau :** La politique d'adaptation couvre les changements de régime des précipitations et les risques de grêle, pris en compte dans les structures hydrauliques, la sélection des panneaux et l'assurance. Les risques sont évalués lors de l'analyse initiale du site.

**Risques liés aux glissements de terrain :** La politique intègre également les impacts du changement climatique sur les sols et les études géotechniques, évalués au stade de l'analyse du site.

**Impacts sur la biodiversité :** La biodiversité et la santé des sols sont surveillées avant la construction et tout au long du cycle de vie des centrales, à l'aide d'un protocole mis en œuvre par un organisme tiers. Des programmes spécifiques aux sites sont déployés pour régénérer les écosystèmes et améliorer la biodiversité.

**Circularité :** Voir la section sur le Recyclage et l'Économie Circulaire.

De plus amples détails sur la contribution d'Amarengo aux objectifs environnementaux de l'UE peuvent être trouvés sur le site web de l'entreprise dédié à son approche régénérative.

Enfin, la Taxonomie Verte exige le respect de garanties sociales minimales, assuré grâce à l'intégration des standards internationaux suivants : les conventions de l'OIT, les Principes Directeurs de l'OCDE pour les Entreprises Multinationales, et les Principes Directeurs des Nations Unies relatifs aux Entreprises et aux Droits de l'Homme. Ces principes sont incorporés dans le Code de Conduite Interne d'Amarengo, la Politique ESG QHSE, et les clauses éthiques des contrats des fournisseurs et sous-traitants. Des outils sont également en place pour évaluer et assurer le respect de ces garanties minimales. (Pour plus de détails, voir les sections Chaîne d'Approvisionnement et Social).

\* Évaluation interne

## GOUVERNANCE

# RGPD

## L'ATTENTION PORTÉE AUX DONNÉES PERSONNELLES

**En tant qu'entreprise de l'Union Européenne, Amarenco est légalement tenue de se conformer au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD). Ainsi, depuis 2021, elle a démontré un engagement ferme et structuré pour la sauvegarde des droits de ses employés dans le cadre de sa politique RGPD.**

L'entreprise traite les données personnelles des employés, y compris les informations liées au recrutement, à la performance, à la santé et à la vidéosurveillance, dans le strict respect des principes de licéité, loyauté, de transparence, et de sécurité. Les employés sont dûment informés de leurs droits en matière de protection des données (tels que l'accès, la rectification, l'effacement ou encore l'opposition) et peuvent exercer ces droits en contactant le mail suivant: [dpo.rgpd@amarencogroup.com](mailto:dpo.rgpd@amarencogroup.com). Une formation obligatoire à la protection des données a été dispensée à tout le personnel, avec une instruction renforcée pour les rôles impliquant la manipulation de données sensibles. Le Groupe a mis en œuvre des mesures rigoureuses pour garantir la minimisation des données, la conservation sécurisée et la limitation légale des finalités de traitement. Toute violation de la protection des données doit être signalée sans délai, et des conséquences disciplinaires peuvent s'appliquer en cas de non-conformité. La politique est soutenue par des cadres juridiques clairs et renforcée par une charte interne qui assure une transparence et une protection continues.

**En outre, Amarenco a établi une procédure formelle pour gérer les demandes des personnes concernées et les violations potentielles de données conformément aux normes RGPD.** Les employés sont invités à suivre les bonnes pratiques, telles que : éviter le stockage de données sur des disques locaux, verrouiller les postes de travail et sécuriser les appareils mobiles fournis par l'entreprise. Les demandes d'accès ou de rectification de données personnelles doivent être soumises via une l'adresse e-mail dédiée ou par courrier au siège social. Le personnel désigné, tel que les responsables des ressources humaines ou les chefs de projet, est chargé de répondre dans un délai d'un mois, en fournissant un fichier sécurisé, protégé par mot de passe et accessible pendant une durée limitée. En cas de violation de données — telle qu'une perte, un vol ou une cyberattaque — les mots de passe doivent être changés immédiatement, l'impact évalué, la CNIL notifiée dans les 72 heures et les personnes concernées dûment informées. Le cas échéant, des actions correctives appropriées doivent être prises pour atténuer tout risque.



## GOUVERNANCE

# ÉTHIQUE

## PROCÉDURE AMARENCO

### Un engagement en faveur de l'intégrité et de la responsabilité

Chez Amarenco, l'éthique est au cœur de notre culture d'entreprise. Nous nous engageons à favoriser un environnement de travail fondé sur l'intégrité, la responsabilité et le comportement éthique. Chaque employé joue un rôle crucial dans le maintien de ces valeurs, garantissant une culture de confiance et de respect mutuel.

Pour compléter le **Code Éthique d'Amarenco** et la Charte Éthique pour nos fournisseurs et partenaires, l'ensemble des politiques éthiques clés ont été **revues et approuvées par le Conseil le 11 décembre 2024 puis maintenues en 2025** : anti-corruption, lutte contre la fraude, le blanchiment et les pratiques anticoncurrentielles, Code Éthique, conflits d'intérêts, droits humains / esclavage moderne / signalement, ESG/QHSE, lobbying, code fournisseurs.

Le code éthique d'Amarenco est lu et signé par tous les employés d'Amarenco, au moment de leur arrivée dans l'entreprise. Les politiques éthiques clés sont présentées lors de l'intégration des nouveaux collaborateurs.

#### **Nombre d'incidents de corruption et de collusion en 2025 : 0**

aucun litige juridique ou réglementaire significatif enregistré.

**Nombre de cas de discrimination signalés via [listen@amarencogroup.com](mailto:listen@amarencogroup.com) : 0**  
(inchangé depuis 2022).

#### **Maintien des normes éthiques en 2025**

Sujets couverts par des politiques spécifiques :

- ✓ **Anti-corruption – Tolérance zéro pour les pratiques contraires à l'éthique.**
- ✓ **Cadeaux et invitations – Un registre obligatoire pour tous les cadeaux reçus ou offerts par les employés.**
- ✓ **Conflits d'intérêts – Des lignes directrices claires pour garantir une prise de décision impartiale.**
- ✓ **Signalement – Des mécanismes de signalement sûrs et confidentiels.**
- ✓ **Lobbying et pratiques commerciales équitables – Transparence dans toutes les démarches commerciales.**

## Aperçu des politiques existantes pour sécuriser nos engagements éthiques :

### Politiques

---

Politique anti-corruption

---

Politique du Groupe Amarenco en matière de pratiques commerciales équitables, de lutte contre la fraude et le blanchiment d'argent et les pratiques anticoncurrentielles

---

Code d'éthique

---

Politique de conflit d'intérêts

---

Politique relative aux droits de l'homme, à l'esclavage moderne et au signalement

---

Politique environnementale, sociale et QHSE

---

Politique de lobbying

---

Code de conduite des fournisseurs et sous-traitants

---

## Comité d'éthique d'Amarenco

Chez Amarenco, l'éthique n'est pas qu'une politique, c'est un engagement partagé qui guide nos actions au quotidien.

Notre Comité d'éthique dédié supervise la conformité et promeut la prise de décision éthique à travers l'organisation. En adhérant à ces standards, nous protégeons non seulement notre réputation mais contribuons également à un modèle commercial durable et responsable.

### Quelles sont ses principales missions ?

- ✓ Responsable du développement, de la révision et de la mise à jour des politiques, procédures et lignes directrices éthiques relatives à la conduite éthique qui régissent la conduite de nos employés et parties prenantes.
- ✓ Favorise la sensibilisation à l'éthique.
- ✓ Fournit des conseils aux employés ou aux parties prenantes externes sur les dilemmes ou préoccupations éthiques.
- ✓ Supervise la conformité relative à l'éthique et à l'intégrité.
- ✓ Établit des processus de signalement et d'enquête sur les violations ou manquements éthiques, effectue des examens périodiques, et des audits ou enquêtes si nécessaire.
- ✓ Examine au moins une fois par an les registres des cadeaux et de l'hospitalité.

Gouvernance – l'objectif est d'apporter transparence et responsabilité

Nommé pour 4 ans par l'ExCom.

Rend compte à l'ExCom et au Comité du Conseil d'Audit et ESG.

Membres : Responsables de la Régénération, de l'Écologie Humaine et des Finances.

### Quand consulter le Comité d'éthique ?

- ✓ **Doute sur l'application d'une politique.**
- ✓ **Doute ou violation observée d'une politique.**
- ✓ **Transaction ou contractualisation avec un proche d'un des employés.**
- ✓ **Participation d'un des employés dans une entreprise concurrente ou partenaire.**

Le comité écoute les alertes en interne, mais aussi les éventuelles alertes provenant de parties prenantes externes. Nous sommes disposés à donner à chacun l'opportunité de contacter le comité d'éthique : [listen@amarencogroup.com](mailto:listen@amarencogroup.com)

### Que se passe-t-il lorsque quelqu'un signale via cette adresse e-mail ?

**Traitement des préoccupations :** Tous les e-mails seront reçus simultanément par tous les membres du comité d'éthique. Les préoccupations soulevées seront traitées de manière confidentielle, professionnelle et conformément à la loi.

**Enquête :** Une enquête impartiale sera menée par le Comité d'éthique.

**Protection et absence de représailles :** L'entreprise interdit strictement toute représaille contre les lanceurs d'alerte.

**Anonymat :** Les lanceurs d'alerte peuvent garder leur anonymat. Les rapports doivent inclure des informations détaillées sur les manquements allégués, y compris les dates, heures et les parties impliquées.

**Confidentialité :** Tous les rapports et enquêtes seront traités avec confidentialité.

# CYBERSÉCURITÉ

## VERS UNE RÉSILIENCE NUMÉRIQUE

**Au cours de l'exercice 2025 , le département IT a poursuivi le renforcement de sa gouvernance et de sa démarche de gestion des risques afin de garantir la sécurité, la continuité et la performance de nos systèmes d'information.**

Dans le cadre de cette démarche, une **Business Impact Analysis (BIA)** a été réalisée afin d'identifier les processus critiques de l'entreprise, d'évaluer les impacts potentiels d'incidents majeurs et de définir les priorités de reprise d'activité. Cette analyse constitue un élément essentiel de notre stratégie de résilience opérationnelle.

La sensibilisation des collaborateurs aux enjeux de cybersécurité reste également une priorité. À ce titre, nous déployons régulièrement des campagnes de sensibilisation via la plateforme **Pistachio**, permettant de renforcer les bonnes pratiques de sécurité et de développer une culture de vigilance à tous les niveaux de l'organisation.

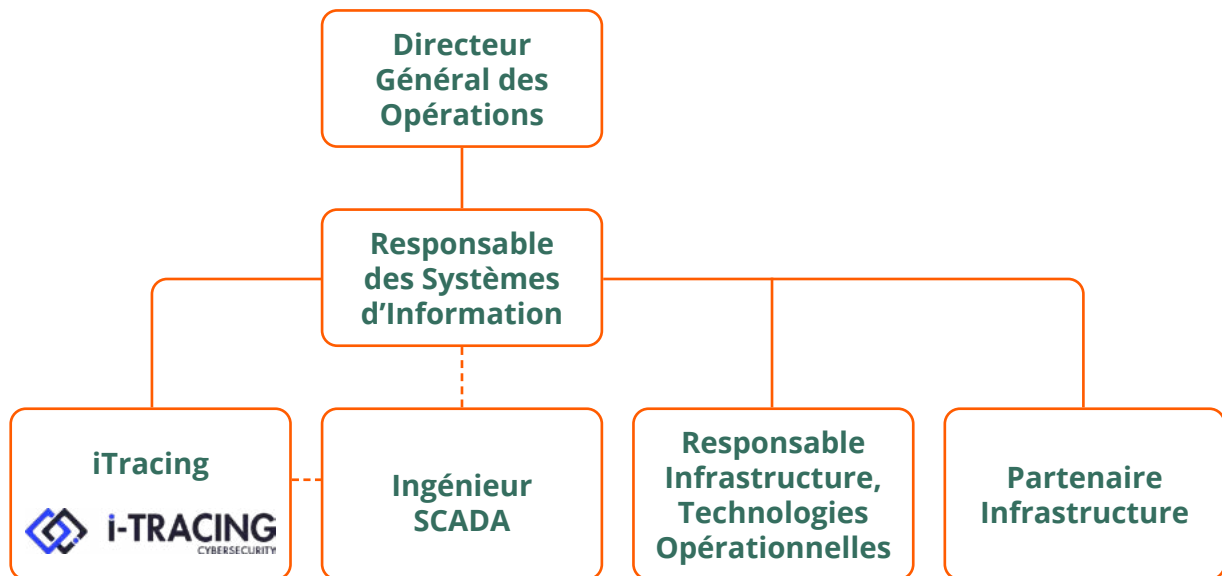
Notre politique de cybersécurité s'appuie sur les recommandations de l'Agence Nationale de la Sécurité des Systèmes d'Information (ANSSI). Ces référentiels guident nos actions en matière de protection des systèmes, de gestion des risques et d'amélioration continue de notre niveau de sécurité.

Par ailleurs, l'organisation du département IT a été consolidée grâce à une clarification des responsabilités et à la formalisation de l'organigramme de l'équipe. Cette évolution favorise une gouvernance plus efficace et une meilleure coordination des activités technologiques.

Afin d'accompagner la croissance de l'entreprise et de renforcer nos compétences internes, deux recrutements stratégiques ont été réalisés : un **Head of IT**, chargé de piloter la transformation numérique et la gouvernance des systèmes d'information, ainsi qu'un **SCADA Engineer**, dont l'expertise contribue à la sécurisation et à l'optimisation des systèmes industriels et des infrastructures critiques.

Ces actions témoignent de notre engagement à développer une gouvernance numérique robuste, à renforcer la résilience de nos opérations et à soutenir durablement la performance de l'entreprise.

## GOUVERNANCE



# PACTE MONDIAL SIGNATAIRE DEPUIS 2022

WE SUPPORT



## Éthique chez Amarenco

Amarenco est signataire du Pacte Mondial depuis 2022. En 2024, Amarenco a publié sa première communication sur le Progrès, portant sur l'année 2023, selon le cadre UNGP. Depuis lors, Amarenco publie annuellement sa communication sur le Progrès, disponible sur le site web de l'UNGC COP Viewer.

Le Pacte Mondial des Nations Unies (UN Global Compact) est un cadre volontaire de durabilité d'entreprise mondialement reconnu. Il est fondé sur Dix Principes Universels couvrant les droits de l'homme, le travail, l'environnement et la lutte contre la corruption, guidant les entreprises vers une meilleure citoyenneté d'entreprise et des contributions positives au développement durable.

À travers ses principes, il sert de pont essentiel entre la stratégie d'entreprise et les ambitieux Objectifs de Développement Durable (ODD).

### 1. Faire des affaires de manière responsable en alignant leurs stratégies et opérations sur les Dix Principes

#### == DROITS DE L'HOMME

**Principe 1 :** Promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme ;

**Principe 2 :** Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme.

#### → → → TRAVAIL

**Principe 3 :** Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;

**Principe 4 :** Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;

**Principe 5 :** Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants ;

**Principe 6 :** Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.



## ENVIRONNEMENT

**Principe 7 :** Appliquer l'approche de précaution face aux défis environnementaux ;

**Principe 8 :** Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;

**Principe 9 :** Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



## LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

**Principe 10 :** Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

**2. Prendre des actions stratégiques pour faire avancer des objectifs sociétaux plus larges, tels que les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies, en mettant l'accent sur la collaboration et l'innovation.**

---

**GOUVERNANCE**

---

**DROITS DE L'HOMME**

---

**TRAVAIL**

---

**ENVIRONNEMENT**

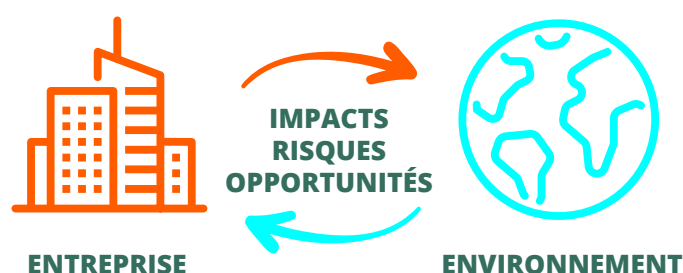
---

**LUTTE CONTRE LA CORRUPTION**

---

# DOUBLE MATÉRIALITÉ

## IMPACTS, RISQUES & OPPORTUNITÉS



**Amarenco a réalisé sa première caractérisation des parties prenantes et évaluation de matérialité en 2021, conduisant à la définition de la stratégie ESG et de la vision 2030 2050 d'Amarenco.**

- En 2024, nous avons collaboré avec d'autres entreprises du secteur des énergies renouvelables, au sein du groupe de travail « La Plateforme Verte », pour définir les sujets matériels du secteur. Les employés et administrateurs d'Amarenco ont évalué les impacts, risques et opportunités identifiés. 23 sujets matériels ont été identifiés pour le secteur.

- En parallèle, nous avons initié un processus d'évaluation de double matérialité (DMA), qui permettra d'identifier nos sujets matériels en 2025.

- Dans ce processus, nous avons revu la liste complète des parties prenantes, les interactions avec elles, et organisé de nombreux ateliers avec les employés internes.

- En 2025, Amarenco a établi une liste de 200 IROs (Impacts, Risques, Opportunités) grâce à un groupe de travail en interne, un travail de consulting externe et la consultation de parties prenantes internes.

- Puis nous avons procédé à la notation des IROs par les parties prenantes internes, représentantes de chaque expertise d'Amarenco

- Au regard de ces notations Amarenco a fixé le seuil de matérialité pour les risques/opportunités et pour les impacts. Pour les risques et opportunités, les critères évalués sont : la magnitude et la probabilité d'occurrence. Pour les impacts, les critères évalués sont : l'échelle, le périmètre, le caractère irréversible, qui ensemble constituent la sévérité, et la probabilité d'occurrence

- Fin 2025, Amarenco a finalisé son analyse de double-matérialité avec la création de la matrice de double-matérialité, faisant ressortir les enjeux matériels à l'échelle des ESRS et des sujets importants selon une classification propre à l'entreprise pour coller au plus près de notre organisation interne et faciliter le passage à l'action

- En 2026, Amarenco approfondira les sujets matériels et déploiera un projet d'appropriation des sujets matériels par les équipes
  - Dans une échéance de deux à trois ans, Amarenco prévoit de renouveler l'exercice d'analyse de double-matérialité, en incluant la consultation des parties prenantes interne, pour un exercice encore plus complet bien qu'il reste sur une base volontaire.
- Cet exercice permet à Amarenco d'établir sur la base d'une analyse complète et collaborative, les enjeux matériels de l'entreprise. Le travail mené en 2026 auprès des équipes permettra d'établir les sujets encore à travailler, guidant les priorités stratégiques de l'entreprise au niveau ESG.

## 2021

|                                                                                        |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Première matérialité - Parties prenantes (PP) cartographiées - Stratégie ESG 2030-2050 | Interne |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------|

## 2024

|                                                                                     |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Lancement DMA                                                                       | Interne             |
| Participation à un groupe de travail sectoriel multi-acteurs<br>23 sujets matériels | Sectoriel (externe) |
| Ateliers internes & revue des PP                                                    | Interne             |

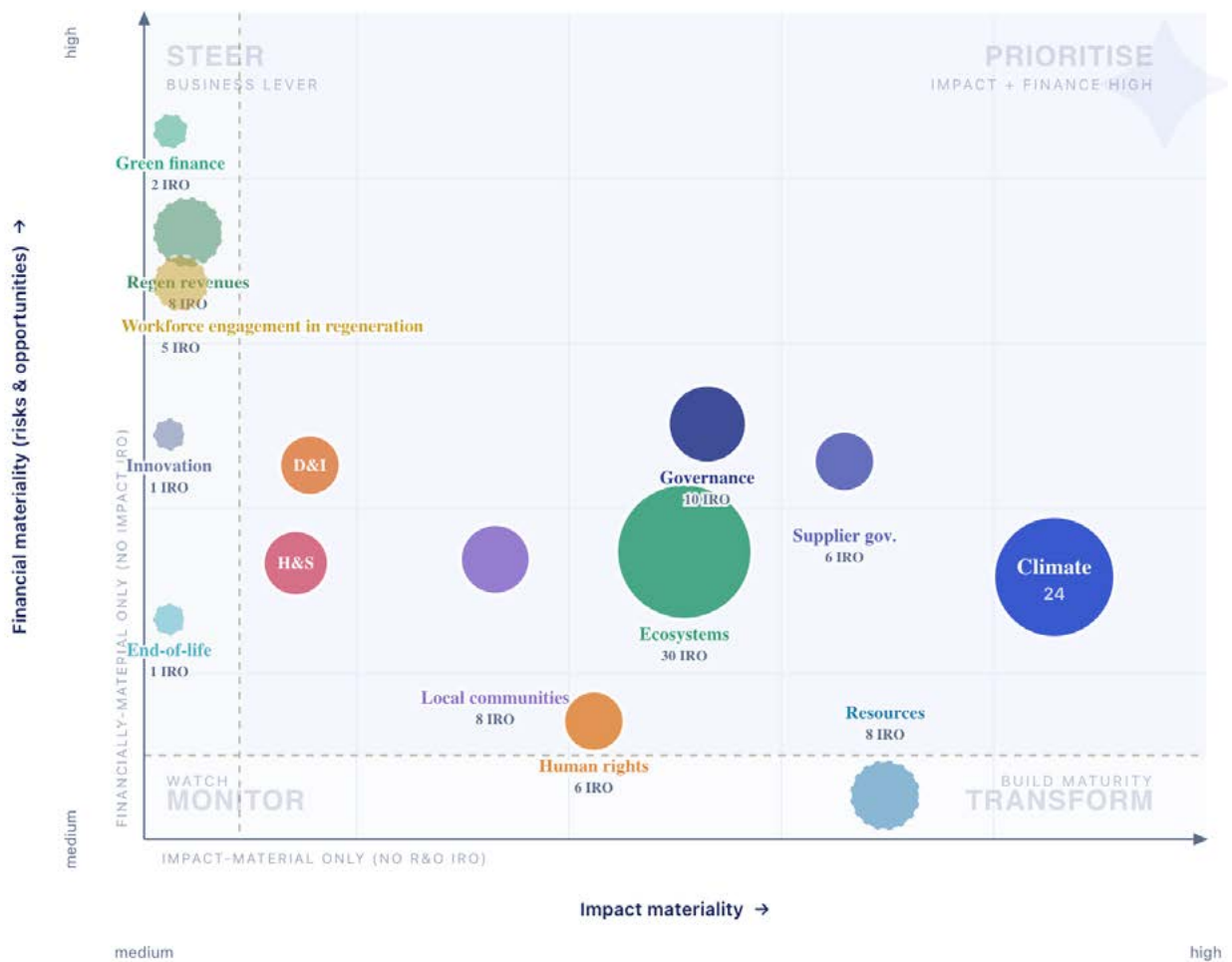
## 2025

|                                                        |                                |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 200 IROs identifiés                                    | Interne + consultants externes |
| Notation IROs par 29 experts internes + seuils         | Représentants métiers interne  |
| Matrice DMA finalisée<br>14 sujets matériels (11 ESRs) | Interne + consultants externes |

## 2026

|                              |                                   |
|------------------------------|-----------------------------------|
| Appropriation et déploiement | Toutes parties prenantes internes |
|------------------------------|-----------------------------------|

## Les 122 IRO liés aux enjeux, regroupés selon la classification interne d'Amarenco



# ENGAGEMENT SECTORIEL

## L'ACTION COLLECTIVE POUR AMPLIFIER NOTRE IMPACT

**En tant qu'acteur engagé dans la transition énergétique, Amarenco est membre actif de deux organisations clés de l'industrie photovoltaïque : le *Global Solar Council (GSC)*, *SolarPower Europe (SPE)* et *Enerplan*. Sa participation à ces réseaux reflète son engagement à influencer positivement les standards de l'industrie et à contribuer collectivement à un modèle énergétique durable aux niveaux mondial et européen.**



### Global Solar Council

La directrice des affaires publiques d'Amarenco occupe la Vice-Présidence du Conseil d'Administration et du Comité Exécutif du Global Solar Council (GSC), l'organisation mondiale représentant l'industrie solaire. Le GSC rassemble les principales associations photovoltaïques nationales et régionales ainsi que les leaders du secteur.

À travers ce rôle *intuitu personae*, elle représente Amarenco et contribue à défendre l'industrie solaire mondiale, en travaillant à accélérer le déploiement du photovoltaïque dans une trajectoire compatible avec la neutralité carbone. Amarenco participe ainsi à la gouvernance stratégique du GSC, à la définition des priorités de plaidoyer international et à la représentation sectorielle lors des grands forums mondiaux (COP, G20, ONU, etc.). En tant que Vice-Présidente, la directrice des affaires publiques participe à la définition de la feuille de route stratégique et des positions de l'association, notamment en promouvant une trajectoire RSE ambitieuse.

Amarenco veille à articuler les enjeux globaux et les réalités locales afin que la transition énergétique, réponse à un défi climatique mondial, se traduise par des solutions adaptées aux besoins des territoires et des communautés.



## SolarPower Europe

**Au niveau européen, Amarenco est membre de SolarPower Europe (SPE), la principale association de l'industrie solaire et du stockage en Europe. SPE fédère les acteurs industriels autour d'une vision commune : faire de l'énergie solaire un pilier du système énergétique européen, dans le respect des objectifs climatiques et environnementaux de l'UE.**

La directrice des affaires publiques d'Amarenco préside le groupe de travail Land Use & Permitting, qui traite des enjeux d'utilisation des terres, notamment naturelles et agricoles. Ce groupe promeut des modèles de double usage tels que l'agrisolaire et contribue à l'évolution du cadre réglementaire en apportant une expertise de terrain. Amarenco milite ainsi pour un niveau d'ambition important en terme de préservation des espaces naturels et agricoles grâce à un déploiement intelligent des infrastructures énergétiques intégrant les données écologiques dès la conception.

La directrice des affaires publiques siège également au Comité Plaidoyer (Advocacy Committee) de SPE, où elle contribue à l'élaboration des positions stratégiques de l'association.

Enfin, Amarenco participe à d'autres groupes de travail portant sur la durabilité des projets solaires, les chaînes d'approvisionnement responsables et l'intégration des critères ESG dans les standards industriels.

Cet engagement renforce la crédibilité sectorielle d'Amarenco, consolide son rôle d'acteur influent dans les discussions européennes et contribue à façonner un cadre de croissance solaire aligné avec les impératifs de durabilité, d'innovation et d'intégration locale.

Arrivée de Pierre Guerrier en qualité de Directeur du Développement France.

Très impliqué dans la filière, Pierre Guerrier anime le Groupe de travail Agrivoltaïsme de la Plateforme Verte et siège comme administrateur d'Enerplan, le syndicat des professionnels du solaire en France.



## Enerplan

**Enerplan est le syndicat professionnel français de l'énergie solaire. Créé en 1983, il représente les entreprises de la filière solaire photovoltaïque et thermique auprès des pouvoirs publics, des institutions et des acteurs du secteur énergétique.**

Le syndicat œuvre au développement de l'énergie solaire en France en défendant des politiques favorables à la transition énergétique, en accompagnant les professionnels de la filière et en promouvant l'innovation, la qualité et la formation. Enerplan intervient

également sur les enjeux réglementaires, économiques et techniques liés au déploiement du solaire sur les bâtiments, les centrales au sol, l'autoconsommation et les réseaux d'énergie renouvelable.



### **La Plateforme Verte**

**La Plateforme Verte est une structure engagée dans l'accompagnement de la transition écologique et énergétique des territoires et des organisations. Elle rassemble des acteurs publics et privés autour de projets favorisant le développement durable, les énergies renouvelables, l'économie circulaire et l'innovation environnementale.**

La plateforme agit comme un espace de coopération et de mise en réseau, facilitant l'émergence de solutions concrètes pour accélérer la décarbonation et promouvoir des pratiques plus responsables. Elle peut également proposer des actions de sensibilisation, de conseil et d'appui au montage de projets à impact environnemental positif.

# GESTION DES FOURNISSEURS

## UNE POLITIQUE D'ACHATS DURABLES



### Une Politique d'Achats Durables Renforcée et Continue en 2025

Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'excellence sociale et environnementale, nous avons poursuivi en 2025 le renforcement de notre approche d'approvisionnement responsable en partenariat avec la plateforme Achilles, mise en place en novembre 2023. Cette solution nous permet d'évaluer et d'accompagner nos fournisseurs selon des critères ESG rigoureux, alignés sur les standards ISO 14064 et SBTi.

En 2025, nous avons fait évoluer notre dispositif en adoptant une nouvelle plateforme Achilles, mieux adaptée à nos besoins et à notre organisation. Cette transition s'est accompagnée d'une rationalisation du nombre d'audits réalisés, cohérente avec une activité fournisseurs plus stable et un recours limité à de nouveaux partenaires sur l'exercice.

Parallèlement, nous avons renforcé notre politique d'audit qualité, notamment sur les enjeux de traçabilité des matières, afin d'améliorer la transparence, la conformité et la maîtrise des risques tout au long de notre chaîne d'approvisionnement. Nos actions continuent également de s'inscrire dans une démarche de prévention et de traitement des Impacts Négatifs Significatifs (PAIs) au regard de la Taxonomie européenne.



**Thomas Roth,**  
Responsable des Achats & de la Chaîne  
d'Approvisionnement

*« Dans le secteur très compétitif de l'énergie solaire, équilibrer l'approvisionnement responsable et la compétitivité est crucial, tant pour notre stratégie ESG que pour répondre aux attentes des actionnaires. Nous avons établi un Code de Conduite Fournisseurs strict mais voulions aller plus loin en sélectionnant Achilles. Leur plateforme garantit un processus de qualification ESG indépendant, offrant une évaluation robuste et transparente des pratiques des fournisseurs. »*

Cette initiative continue de renforcer notre engagement en faveur d'une chaîne d'approvisionnement durable, conformément à nos objectifs RSE.

### Politique d'achats durables

La plateforme ACHILLES est utilisée pour réaliser des évaluations ESG pour tous les fournisseurs et entrepreneurs, fournissant un classement de A à E. Au stade de la qualification, un classement minimum de « C » est requis pour valider les critères ESG. Pour les fournisseurs et entrepreneurs non inscrits sur ACHILLES, un questionnaire d'évaluation ESG spécifique est appliqué, exigeant un score minimum de 12 points pour valider les critères ESG au stade de la qualification.

#### En 2025

- 100 % des usines produisant les panneaux installés au cours de l'année ont été auditées
- 100 % des usines produisant les onduleurs installés au cours de l'année ont été auditées
- Nos fournisseurs de batteries pour la période 2025-26 ont été audités en mesure préventive :
  - batteries pour la réalimentation de Claudia 2025-26
  - batteries pour le futur projet Osmo > audités en amont pour 2025/26

### Résultats des audits Achilles

|                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------|----|
| Nombre d'audits                                                           | 3  |
| Non-conformités nécessitant une amélioration mineure                      | 2  |
| Non-conformités qualifiées de « certifiées », ne nécessitant pas d'action | 1  |
| Opportunités d'amélioration                                               | 12 |
| Points positifs                                                           | 1  |

## Classements ESG

### 100 % de nos fournisseurs ont un classement > C

Achilles utilise un système de notation par lettres (A, B, C, D) dans son tableau de score global pour indiquer la performance d'un fournisseur par rapport aux références :

**A – Excellent** : Les fournisseurs avec un score de 81+ sont dans le top 15 % du réseau Achilles – démontrant une performance exceptionnelle.

**B – Bon** : Les scores entre 61–80 sont supérieurs à la moyenne et indiquent une performance généralement solide avec une marge d'amélioration.

**C – Nécessite une amélioration** : Les scores de 46–60 suggèrent des écarts notables ; les acheteurs sont encouragés à demander des preuves supplémentaires ou à engager le fournisseur de manière proactive.

**D – Faible/Risque élevé** : Les scores  $\leq 45$  sont considérés comme peu performants et à haut risque, nécessitant une diligence raisonnable accrue ou une intervention.

# LOTUS

## UN PLAN DE TRANSFORMATION AMBITIEUX

Lancé en juin 2025, le Projet Lotus est le programme de transformation d'Amarenco à l'échelle du Groupe. Transversal par nature, il couvre l'ensemble des business units et des fonctions — en alignant l'organisation sur ses objectifs stratégiques 2030 tout en construisant une entreprise plus résiliente, efficace et guidée par ses valeurs.

Le programme ne vise pas des activités isolées : il redéfinit le fonctionnement d'Amarenco de bout en bout, de la planification stratégique et du développement aux opérations, à la finance et aux équipes — en intégrant la scalabilité et une approche régénérative à chaque niveau.

### QUATRE PILIERS STRATÉGIQUES

#### 1 CROISSANCE STRUCTURÉE

Structurer et opérationnaliser la feuille de route de développement afin d'atteindre un modèle de croissance durable aligné avec les objectifs du Groupe.

#### 2 INDUSTRIALISATION DE BOUT EN BOUT

Structurer et industrialiser les activités sur l'ensemble de la chaîne de valeur IPP.

#### 3 LE RÉGÉNÉRATIF AU CŒUR

Placer l'approche régénérative au cœur des activités d'Amarenco.

#### 4 CULTURE & COMPÉTENCES

Ancrer une culture commune fondée sur les valeurs clés et encourager le développement continu des compétences.

## GOVERNANCE & PILOTAGE

### Core Team

CEO Groupe - Responsable  
Human Ecology -  
Transformation Manager

Pilote le programme, garantit la cohérence stratégique et coordonne l'exécution entre tous les workstreams.

### Sponsors ExCom

Comité exécutif

Chaque membre de l'ExCom sponsorise un ou plusieurs workstreams, en apportant mandat, ressources et responsabilité exécutive.

### Workstream leaders & ambassadeurs

Équipe de direction

Les leaders seniors prennent en charge les différents workstreams, en tant que responsables de l'exécution et ambassadeurs culturels au sein de l'organisation.

## CRÉATION DE VALEUR À LONG TERME

### Le régénératif au cœur

Placer l'approche régénérative au cœur des activités d'Amarenco.

### Réduction des coûts

Améliorer la rentabilité grâce à des processus rationalisés et à une allocation optimisée des ressources.

### Optimisation de la trésorerie

Déployer nos fonds propres plus efficacement afin d'atténuer les contraintes de liquidité et de soutenir la croissance.

### Industrialisation

Renforcer la scalabilité des processus et la compétitivité afin de soutenir les objectifs stratégiques 2025-2030.

### Satisfaction des collaborateurs

Favoriser l'engagement et l'appropriation au sein des équipes afin d'améliorer la performance et la fidélisation.

### Discipline coût-bénéfice

Garantir que les décisions d'investissement soient fondées sur la valeur et alignées avec les priorités stratégiques.

## GOUVERNANCE

# DONNÉES

## PREUVE D'IMPACT PAR LES CHIFFRES

### Gouvernance

#### Diversité du Conseil d'Administration

|                                                        | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------------------------------------------|------|------|------|
| Part de femmes au Conseil d'Administration d'Amarencos | 30%  | 30%  | 33%  |

#### Administrateurs indépendants

|                                                                       | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| Part des membres indépendants au Conseil d'Administration d'Amarencos | 0%   | 10%  | 11%  |

#### Diversité du Comité Exécutif

|                                               | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------------------------------|------|------|------|
| Part de femmes au Comité Exécutif d'Amarencos | 20%  | 27%  | 22%  |

#### Diversité de Gouvernance

| Indicateur                                                        | Description                                                                      | Nombre |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Nombre total de membres du Conseil d'Administration               | Nombre de personnes au Conseil d'Administration au 31/12/2025.                   | 6      |
| Nombre de femmes au Conseil d'Administration                      | Nombre de femmes au Conseil d'Administration au 31/12/2025.                      | 3      |
| Nombre d'administrateurs indépendants au Conseil d'Administration | Nombre d'administrateurs indépendants au Conseil d'Administration au 31/12/2025. | 1      |
| Nombre total de membres du Comité Exécutif (COMEX)                | Nombre de membres au Comité Exécutif d'Amarencos Solar Limited.                  | 9      |
| Nombre de femmes au Comité Exécutif (COMEX)                       | Nombre de femmes au Comité Exécutif d'Amarencos Solar Limited.                   | 2      |

## Fournisseurs

### Résultats des audits Achilles

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| Nombre d'audits                                                         | 3  |
| Non-conformités nécessitant une amélioration mineure                    | 2  |
| Non-conformités qualifiées de «certifiées», ne nécessitant pas d'action | 1  |
| Opportunités d'amélioration                                             | 12 |
| Points positifs                                                         | 1  |

## Éthique

### Politiques

|                                                                                                                                                                          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Politique anti-corruption                                                                                                                                                | Existant |
| Politique du Groupe Amarenco en matière de pratiques commerciales équitables, de lutte contre la fraude et le blanchiment d'argent et les pratiques anticoncurrentielles | Existant |
| Code d'éthique                                                                                                                                                           | Existant |
| Politique de conflit d'intérêts                                                                                                                                          | Existant |
| Politique relative aux droits de l'homme, à l'esclavage moderne et au signalement                                                                                        | Existant |
| Politique environnementale, sociale et QHSE                                                                                                                              | Existant |
| Politique de lobbying                                                                                                                                                    | Existant |
| Code de conduite des fournisseurs et sous-traitants                                                                                                                      | Existant |

## Taxonomie

|                                                  |     |
|--------------------------------------------------|-----|
| % du chiffre d'affaires éligible à la taxonomie  | 100 |
| Alignement avec la taxonomie                     | oui |
| % du chiffre d'affaires aligné avec la taxonomie | 100 |
| % des CAPEX alignés avec la taxonomie            | 100 |
| % des OPEX alignés avec la taxonomie             | 100 |

# ENVIRONNEMENT

## INVESTIR DANS LA RÉGÉNÉRATION

# INVESTIR DANS LA RÉGÉNÉRATION

|                                                                                  |                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ANA MARIA DUBOIS IORGULESCU</b><br>DIRECTRICE DE LA RÉGÉNÉRATION              | <br><b>56</b>   |
| <b>PLAN DE TRANSITION</b><br>(APPROUVÉ PAR SBTI) - DÉCARBONER NOTRE ACTIVITÉ     | <br><b>58</b>   |
| <b>EMPREINTE GAZ À EFFET DE SERRE (GES)</b><br>DÉCARBONER POUR ATTÉNUER          | <br><b>59</b>   |
| <b>NOS PARTENAIRES</b><br>ALLIER PRODUCTION ÉNERGÉTIQUE ET INNOVATION            | <br><b>63</b>   |
| <b>RÉSILIENCE</b><br>ADAPTER LES CENTRALES SOLAIRES ET DE STOCKAGE               | <br><b>67</b> |
| <b>CRITÈRES PROJETS ESG</b><br>DES PROJETS RÉGÉNÉRATIFS AU-DELÀ DE LA CONFORMITÉ | <br><b>69</b> |
| <b>PROGRAMME ECHO</b><br>SUIVI DE LA SANTÉ DES SOLS                              | <br><b>70</b> |
| <b>ÉTUDES DE CAS</b><br>ILLUSTRER LES PRATIQUES, CONSTRUIRE LA CRÉDIBILITÉ       | <br><b>74</b> |
| <b>GESTION DES DÉCHETS</b><br>ÉCONOMIE CIRCULAIRE POUR LES PANNEAUX SOLAIRES     | <br><b>80</b> |
| <b>L'EAU</b><br>APPROCHE DE GESTION DE L'EAU PAR AMARENCO                        | <br><b>82</b> |
| <b>DONNÉES</b><br>LA TRANSPARENCE DE L'IMPACT PAR LES CHIFFRES                   | <br><b>84</b> |

## ENVIRONNEMENT

# ANA MARIA DUBOIS IORGULESCU

## DIRECTRICE DE LA RÉGÉNÉRATION



Garder le cap.

Au cours des dernières décennies, nous avons vu se développer les connaissances, les outils, les expertises, les capacités de projection, ainsi qu'un nombre considérable et enthousiasmant de solutions permettant un développement durable de l'humanité.

Ces avancées sont bien réelles. Nous avons aussi constaté que les résultats ne sont pas à la hauteur de ce qui est attendu, de ce que nous espérons et de ce qui est nécessaire. Nous avons également vu s'opérer, ces dernières années, certains réajustements destinés à permettre à notre économie de se mettre en ordre de marche et de se donner le temps de s'aligner sur l'ambition climatique et écologique indispensable, dans un contexte mondial instable.

Amarenco fait partie de la deuxième vague des entreprises concernées par la CSRD. Depuis l'adoption du paquet Omnibus, nous ne sommes donc plus soumis, à ce jour, à une obligation de reporting. Nous sommes également une entreprise de taille intermédiaire du secteur des énergies renouvelables, contribuant déjà concrètement à la lutte contre le changement climatique en produisant une énergie décarbonée. Nous sommes soumis à des exigences environnementales élevées dans le choix de nos implantations, ainsi qu'à des obligations de développement conçues pour favoriser le dialogue et le partage de la valeur avec nos parties prenantes locales.

Nous aurions pu nous en satisfaire. Prendre acte de l'allègement des obligations. Considérer que l'effort déjà considérable consistant à fournir une solution efficace au changement climatique était suffisant.

.../...

Mais nous avons choisi de garder le cap sur des engagements forts, ceux qui donnent du sens à notre travail et à l'électricité que nous produisons. Des engagements qui génèrent des résultats positifs et tangibles pour nos parties prenantes comme pour les générations à venir.

Nous avons poursuivi le déploiement d'un portefeuille ambitieux de centrales de stockage, indispensables à l'accompagnement de la décarbonation de l'énergie en Europe. Nous avons également continué à déployer, sur nos nouvelles centrales, notre Programme ECHO de régénération des écosystèmes.

Malgré l'absence d'obligation légale, nous publions chaque année un rapport Développement durable. En 2025, nous avons également réalisé une analyse de double matérialité conforme aux exigences de la CSRD. Nous la considérons non comme une simple case à cocher, mais comme un véritable outil stratégique d'aide à la décision.

Nous avons soumis nos engagements à la SBTi, faisant d'Amarengo l'une des premières entreprises exclusivement dédiées aux énergies renouvelables à s'engager dans cette démarche en Europe.

Et bien d'autres initiatives encore, que nous sommes heureux de partager avec vous dans ce rapport. Je souhaite qu'il soit un véritable outil de dialogue, de transparence et de co-crédation de valeur.

## ENVIRONNEMENT

# PLAN DE TRANSITION

## APPROUVÉ PAR SBTi (DÉCARBONER NOTRE ACTIVITÉ)

**En décembre 2023, Amarenco a soumis son engagement à établir un objectif net-zéro scientifiquement fondé, conforme à l'objectif de l'Accord de Paris de limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C au dessus des niveaux préindustriels.**

En décembre 2025, nous avons validé auprès de l'Excom et du Board le plan de Transition d'Amarenco, et soumis nos objectifs de validation à SBTi.

Nous sommes donc très fiers de porter désormais des objectifs concrets et ambitieux de décarbonation :

Amarenco s'engage à réduire ses émissions de scope 1 et 2 de 63 % d'ici 2035 par rapport à l'année de référence 2024 (périmètre de référence : 100 %)

Amarenco s'engage à réduire ses émissions de scope 1+2 de 90 % d'ici 2050 par rapport à l'année de référence 2024 (périmètre 100 %)

Amarenco s'engage à réduire ses émissions de scope 3 de 66,3 % par MWh d'ici 2035 par rapport à l'année de référence 2024 (périmètre excluant le stockage)

Amarenco s'engage à réduire ses émissions de scope 3 de 97 % par MWh d'ici 2050 par rapport à l'année de référence 2024 (périmètre : hors stockage)

De plus, Amarenco s'engage à atteindre le Net Zéro émissions d'ici 2050



SCIENCE  
BASED  
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

### A Propos de SBTi

La Science Based Targets initiative (SBTi) est une organisation dédiée à l'action climatique des entreprises qui permet aux sociétés et aux institutions financières du monde entier de jouer leur rôle dans la lutte contre la crise climatique. Nous élaborons des normes, des outils et des recommandations qui permettent aux entreprises de fixer des objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) conformes à ce qui est nécessaire pour maintenir le réchauffement climatique en dessous de niveaux catastrophiques et atteindre la neutralité carbone d'ici 2050 au plus tard. La SBTi est constituée en tant qu'organisme caritatif, avec une filiale qui héberge nos services de validation des objectifs. Nos partenaires sont le CDP, le Pacte mondial des Nations unies, la coalition We Mean Business, le World Resources Institute (WRI) et le Fonds mondial pour la nature (WWF).

# EMPREINTE GAZ À EFFET DE SERRE (GES) DÉCARBONER POUR ATTÉNUER

**Depuis 2020, nous sommes partenaires du cabinet international de développement durable ERM pour évaluer notre empreinte carbone selon le GHG Protocol. Grâce à Tikehau, notre actionnaire.**

**En 2022, nous avons lancé un programme de réduction des émissions, et fin 2023, nous nous sommes engagés auprès de SBTi à fixer des objectifs scientifiques de réduction de nos émissions sur les trois Scopes.**

**En 2025, nous avons établi nos objectifs de décarbonation à horizon 2035 et 2050, avec un objectif Net Zéro en 2050. [Voir section « Plan de Transition »]**

Nous développons actuellement une feuille de route détaillée, activité par activité, pour réduire les émissions sur les trois Scopes. Les émissions du Scope 3 représentent plus de 95% de nos émissions totales, dont plus de 90 % proviennent de nos bien capitaux ainsi que nos achats de biens et services, ce qui souligne l'importance cruciale d'impliquer notre chaîne d'approvisionnement dans nos efforts.

L'empreinte carbone est prise en compte lors du processus de sélection par le comité d'investissement d'Amarencos, en tant que critère projet ESG [Voir section « Critères projet ESG »]. En effet, Amarencos s'est fixé **un objectif d'empreinte carbone moyenne maximale de 45 gCO<sub>2</sub>e/ kWh pour les centrales construites chaque année.**

### La méthodologie de nos mesures

Nous calculons le bilan carbone d'Amarencos en suivant la méthodologie du GHG Protocol. La conformité au GHG Protocol ainsi que la mise à jour des facteurs d'émissions issus de bases reconnues sont garanties par notre partenaire ERM.

Nous mesurons l'empreinte carbone spécifique de 100% de nos centrales >1 MWc, dans l'ensemble de nos pays.

Notre Bilan carbone couvre l'ensemble de nos activités et de nos entités corporate, sur toutes nos géographies. Les catégories du GHG Protocol qui sont concernées sont les suivantes :



## Activités amont (fournisseurs)

### Scope 3 Indirect

- Biens et services achetés
- Biens d'équipement (inclus dans les achats et services)
- Activités liées aux combustibles et à l'énergie
- Transport amont
- Déchets
- Déplacements professionnels
- Trajets domicile-travail des collaborateurs
- Actifs loués en amont [NA]



## AMARENCO Invest in RE.Generation

### Scope 1 Direct

- Consommation de carburant et de gaz (sites, bureaux et véhicules)

### Scope 2 Indirect

- Énergie fournie (sites, bureaux et véhicules)



## Activités aval (clients)

### Scope 3 Indirect

- Transport aval [NA]
- Transformation des produits vendus [NA]
- Utilisation des produits vendus [NA]
- Fin de vie des produits vendus
- Actifs loués en aval [NA]
- Franchises [NA]
- Investissements [NA]

Champ d'application de l'évaluation [NA] = Non applicable

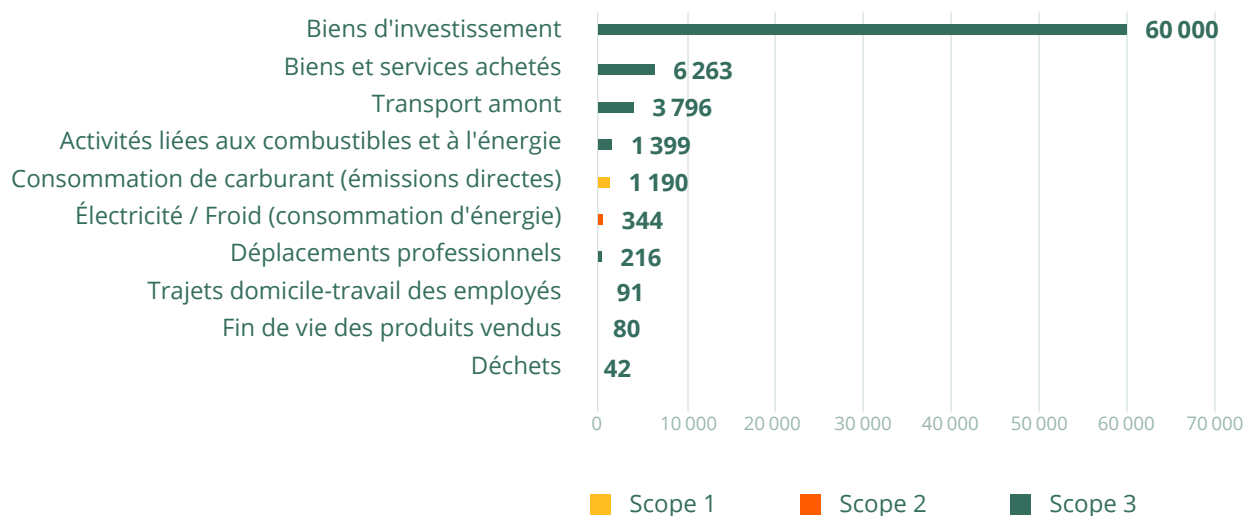
France métropolitaine, Guadeloupe, La Réunion, Martinique, Guyane, Espagne, Autriche, Portugal, Irlande, Egypte, Jordanie, Thaïlande, Chine, Inde

## Empreinte carbone 2025

| Catégorie                                                                                | 2024 (tCO <sub>2</sub> e) | 2025 (tCO <sub>2</sub> e) |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Scope 1                                                                                  | 430                       | 1190 (381+809)            |
| Scope 2                                                                                  | 751                       | 344                       |
| Scope 3                                                                                  | 198 272                   | 71 887                    |
| Scope 3 en intensité : tCO <sub>2</sub> e par MWh produits sur l'année (indicateur SBTi) | 0,412041471               | 0,121513474               |
| <b>Total (total AmarencO)</b>                                                            | <b>199 453</b>            | <b>72 612</b>             |

### Pourquoi cette baisse de nos émissions comparé à 2024 ?

Elle est proportionnelle à la variation de la puissance installée. C'est-à-dire que la majorité de la baisse de nos émissions est due au fait que moins de projets sont entrés en opérations en 2025 comparé en 2024. Idem pour l'intensité du scope 3 en tCO<sub>2</sub>e/kWh. Cet indicateur sera plus représentatif dans les années à venir avec la stabilisation de la puissance installée par an. Notre plan de Transition n'étant pas encore pleinement déployé, les actions de décarbonation de nos activités ne sont pas encore pleinement observables d'une année sur l'autre. Rendez-vous en 2035 !



### Emissions du bureau VS total : 4 809tCO<sub>2</sub>e

L'empreinte de nos bureaux, consommation d'énergie et achat de services comprise, représente 6,5% de notre bilan carbone total en 2025.

Ce poste comprend :

- Achats de biens et services
- Déplacements flotte auto
- Déplacements pros
- Déplacements domicile-travail
- Consommation d'énergie pour le bureau (dont chauffage, éclairage)
- Déchets de bureau

### Nouveauté dans le scope 1 : les émissions dues au Changement d'Usage des Sols

Pour la première fois en 2025, et pour suivre au plus près les évolutions du GHG Protocol, nous avons estimé les émissions dues au changement d'usage des sols sur les sites où nous avons construit nos centrales, et ce sur tout le portefeuille de sites en opérations actuellement opéré par Amarenco. Le calcul a été effectué par un cabinet expert en utilisant des données moyennes

Cet indicateur mesure la capacité du sol et du couvert végétal à stocker ou à rejeter du CO<sub>2</sub>, avant et après installation de la centrale. Pour ce faire, nous comparons le type de terrain d'origine au type de terrain du site après la construction de la centrale. Nous prenons également en compte le taux d'artificialisation, dont la moyenne varie selon le type de centrale.

Pour simplifier, plus le type de terrain final est dégradé par rapport à l'état d'origine, plus nous comptabilisons d'émissions de CO<sub>2</sub>e. Cet impact est d'autant diminué que nous évitons de construire des projets sur des zones à forte valeur environnementale, comme nous le garantissons avec nos critères projet [Voir section « Critères projet ESG »].

Émissions nettes évitées à l'échelle mondiale :

(toutes les centrales en exploitation en 2025 détenues par Amarenco, sur la base de la production électrique réelle de 2025)

| Emissions évitées chaque année par nos centrales PV |                                                                                          |                                                        |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Année                                               | Emissions nettes évitées durant l'année par toutes nos centrales en opérations, en tCO2e | Cumul des émissions évitées d'année en année, en tCO2e |
| 2021                                                | 26 963                                                                                   | 26 963                                                 |
| 2022                                                | 33 716                                                                                   | 60 679                                                 |
| 2023                                                | 61 682                                                                                   | 122 361                                                |
| 2024                                                | 64 838                                                                                   | 197 268                                                |
| 2025                                                | 69 009                                                                                   | 266 277                                                |

Analyse des émissions évitées

Grâce à la demande croissante de nouvelles installations PV, ce nombre augmente chaque année. Grâce à l'augmentation de notre puissance installée, nous produisons chaque année plus d'électricité solaire peu carbonée, et donc plus nous évitons d'émissions de GES.

A partir de 2022, notre évaluation des émissions évitées était basée sur les principes proposés par la Net Zero Initiative (juin 2022) et le World Business Council for Sustainable Development (mars 2023), tout en tenant compte des limitations potentielles en termes de disponibilité des données.

Pourquoi des émissions nettes « évitées » ?

Les émissions évitées font généralement référence aux émissions équivalentes du mix électrique national, pour la même quantité d'électricité (MWh) produite. Amarenco évalue les émissions évitées en estimant la différence entre l'intensité carbone du cycle de vie de l'électricité produite par les centrales PV d'Amarenco et l'intensité carbone du cycle de vie de l'électricité produite par le mix électrique moyen des pays où sont situées les centrales PV d'Amarenco.

Les émissions nettes évitées offrent une vision transparente des émissions de GES réellement évitées et une meilleure compréhension pour nos clients PPA et acheteurs du carbone évité dans les Scopes 2 et 3 de leur propre empreinte GES.

Émissions nettes évitées

=

Émissions du mix énergétique national (ou émissions évitées)

-

Émissions des centrales Amarenco

# NOS PARTENAIRES

## ALLIER PRODUCTION ÉNERGÉTIQUE ET INNOVATION

### **Nos partenaires : travailler ensemble pour amplifier l'ECHO**

Nous avons établi des partenariats avec des associations professionnelles et des ONG pour relever les défis du changement climatique, du développement social et de la conservation de la biodiversité. Cette approche collaborative et multidisciplinaire est essentielle pour briser les silos et relever efficacement ces défis complexes et interconnectés.

## GENESIS

Début 2024, nous avons signé un partenariat avec Genesis, un cabinet conseil en évaluation d'impact environnemental qui utilise un système d'évaluation de la santé des sols reconnu, basé sur des études scientifiques. Ce partenariat affirme notre double engagement pour une production énergétique régénérative et la résilience des écosystèmes.

Ensemble, nous visons à suivre des indicateurs environnementaux clés sur nos sites de centrales au sol et agrivoltaïques tout au long de leur cycle de vie. En mesurant l'état de santé des sols avant la construction, nous pouvons garantir le succès de notre programme ECHO sur la base de résultats concrets.

Genesis est une agence pionnière d'évaluation d'impact environnemental et de santé des sols basée à Paris, fondée en 2019. Elle fournit une évaluation scientifiquement rigoureuse des fonctions des écosystèmes sols, telles que la biodiversité, la rétention d'eau, la régulation climatique et la fertilité, grâce à un échantillonnage de terrain standardisé et un score propriétaire de santé des sols de 0 à 100 (« Genesis Score »). Équipée de sa plateforme propriétaire 'Soil Intelligence', Genesis permet aux acteurs agricoles et aux entreprises de quantifier précisément l'impact environnemental, de se conformer aux réglementations européennes émergentes en matière de durabilité et de conduire des pratiques territoriales régénératives sous 120 jours après l'évaluation.



Nous sommes membre de l'Initiative 4 pour 1000 lancée lors de la Conférence Climat de Paris 2015, qui vise à augmenter les stocks mondiaux de carbone organique des sols de 0,4 % par an comme stratégie pour améliorer la sécurité alimentaire et atténuer le changement climatique.

L'initiative encourage les parties prenantes à adopter des pratiques agricoles régénératives telles que l'agroécologie et l'agroforesterie et inclut un programme scientifique international pour soutenir la mise en œuvre.



**Paul Luu,**

Secrétaire Exécutif de l'Initiative 4 pour 1000 :  
Les sols pour la sécurité alimentaire et le climat

*« Si nous parvenions à augmenter le niveau de carbone stocké dans les sols de seulement 0,4 % dans les 40 centimètres superficiels chaque année à l'échelle mondiale, cela pourrait compenser les émissions nettes de carbone liées aux activités humaines durant cette même année ».*



Spécialiste de la transition agricole, de la régénération et de la gestion des écosystèmes terrestres, Biosphères conçoit des systèmes agricoles et alimentaires à l'efficacité énergétique optimale pour préserver les écosystèmes. Nous collaborons avec eux pour mener des recherches et des formations sur les pratiques régénératives, et ils nous accompagnent dans la mise en œuvre technique de nos projets régénératifs.

---

## INRAE

L'Institut National de Recherche pour l'Agriculture, l'Alimentation et l'Environnement (INRAE) est un établissement public dont la mission est de produire et diffuser des connaissances scientifiques pour répondre aux défis sociétaux dans les domaines de l'alimentation, de l'agriculture et de l'environnement, et de mobiliser ces connaissances pour soutenir l'innovation, l'expertise et les politiques publiques.

---

## Miimosa

Miimosa est une plateforme de financement participatif dédiée à la transition agroécologique, permettant aux citoyens et aux entreprises de soutenir des projets d'agriculture et d'alimentation durables en France en investissant sous forme de don contrepartie ou de prêt rémunéré. Depuis début 2024, nous sommes partenaires de Miimosa et d'Eloi (voir ci-dessous) pour accompagner les petites et moyennes exploitations dans leur transition vers l'agroécologie grâce aux énergies renouvelables.

---



Eloi est une entreprise française à mission fondée en 2019 pour faciliter la transmission transparente des exploitations agricoles à la nouvelle génération d'agriculteurs et promouvoir des pratiques agricoles durables. Eloi apporte un accompagnement complet aux cédants et repreneurs d'exploitations, les empowerant à adopter des principes agroécologiques pour un système agricole plus résilient et respectueux de l'environnement. Nous collaborons avec eux sur le projet de financement Miimosa.



Dans le cadre de sa démarche d'innovation responsable, l'entreprise développe depuis plusieurs années une relation de collaboration avec AgriToulouse, initiée en 2022. Cette relation s'est progressivement structurée jusqu'à la formalisation d'un partenariat en 2025, qui constitue aujourd'hui un pilier de la stratégie de recherche et développement d'Amarenco.

Cette collaboration s'articule autour de trois axes majeurs et complémentaires : la compréhension du fonctionnement des écosystèmes agricoles en contexte agrivoltaïque, l'étude des conditions et des impacts de reconversion de sols présentant des problématiques de pollution et le développement de solutions de régénération et de dépollution des sols via des approches de phytomanagement.

À travers ces travaux, l'entreprise contribue au développement de connaissances et la production de données scientifiques sur des problématiques complexes, à l'interface entre agriculture, environnement et énergie.

Ce partenariat participe également au renforcement des liens entre recherche académique, formation et applications opérationnelles, dans une logique de transition durable des systèmes agricoles et énergétiques.

# RÉSILIENCE

## ADAPTER LES CENTRALES SOLAIRES ET DE STOCKAGE

### L'impact de la hausse des températures sur la production d'énergie solaire

L'augmentation des températures atmosphériques représente un défi significatif pour la production d'énergie solaire. Des recherches indiquent que pour chaque degré Celsius supplémentaire, l'efficacité de conversion des modules photovoltaïques (PV) peut diminuer de **0,4 %**. Cette perte d'efficacité affecte directement la production d'énergie, rendant cruciale la prise en compte de la variabilité climatique dans la planification et les opérations des exploitants solaires.

### Conception proactive de centrales pour la résilience climatique

Alors que le changement climatique devient une réalité indéniable, **la sélection des sites et la conception des centrales** doivent s'adapter pour garantir performance et sécurité à long terme. Chez Amarenco, nous réalisons des évaluations complètes pour chaque projet, analysant :

- **Conditions climatiques et du site** (températures extrêmes, vitesses de vent, risques d'inondation)
- **Risques de catastrophes naturelles** (stabilité des sols, événements météorologiques extrêmes)
- **Facteurs de performance technique** (résilience des équipements, optimisation du rendement énergétique)

**Ces évaluations conduisent à des adaptations sur mesure de la conception, incluant :**

### **1. Spécifications des équipements et matériaux**

- Ajuster les courbes PQ des onduleurs photovoltaïques afin de maintenir leur efficacité à des températures élevées.
- Sélectionner des transformateurs de puissance offrant une meilleure résistance à la température.
- Utiliser des matériaux résistants aux conditions climatiques afin d'éviter toute dégradation.

### **2. Mesures d'atténuation dans la conception de la centrale**

- Systèmes de drainage améliorés pour gérer l'augmentation des précipitations et des risques d'inondation.
- Fondations renforcées (pieux plus longs ou spécialisés) pour assurer la stabilité structurelle.
- Stations météorologiques sur site pour une surveillance en temps réel et une gestion adaptive.

### **3. Contrôle qualité rigoureux pendant la construction**

Pour garantir la durabilité, nous mettons en œuvre des Procédures de Contrôle Qualité (PCQ) strictes durant la construction, assurant que toutes les adaptations sont correctement appliquées et testées.

En intégrant l'ingénierie climato-résiliente et une planification fondée sur les données, nous garantissons que les centrales solaires restent efficaces et fiables malgré la hausse des températures et les conditions météorologiques extrêmes. Notre approche proactive protège non seulement les investissements, mais soutient également la transition mondiale vers des solutions énergétiques durables et pérennes.

## **Le solaire, une robustesse prouvée face au changement climatique**

Selon le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat, les énergies renouvelables sont essentielles pour réduire les émissions de gaz à effet de serre tout en renforçant la résilience des systèmes énergétiques face au changement climatique. Parmi elles, le solaire photovoltaïque est considéré comme particulièrement robuste grâce à sa faible dépendance à l'eau, sa modularité et sa capacité à être déployé de manière décentralisée. L'éolien présente également une bonne résilience, malgré une sensibilité locale aux évolutions des régimes de vent et aux événements extrêmes. À l'inverse, l'hydroélectricité est davantage exposée aux sécheresses et aux changements du cycle de l'eau. Le GIEC souligne que la diversification des sources d'énergie renouvelable et leur intégration dans les territoires constituent des facteurs clés d'adaptation. Les solutions qui combinent production d'énergie, adaptation au changement climatique et bénéfices pour les écosystèmes sont identifiées comme particulièrement pertinentes pour renforcer la résilience des territoires sur le long terme.

Source de référence : GIEC – [Rapport de synthèse du 6<sup>e</sup> cycle d'évaluation \(AR6\)](#)

## ENVIRONNEMENT

# CRITÈRES PROJETS ESG

## DES PROJETS RÉGÉNÉRATIFS AU-DELÀ DE LA CONFORMITÉ.

Le développement de nos centrales solaires repose sur un principe simple : elles ne doivent pas dégrader les écosystèmes clés.

Depuis 2022, nous avons mis en œuvre un ensemble de critères stricts, allant au-delà des demandes réglementaires, incluant la protection des forêts naturelles et des zones clés pour la biodiversité, l'engagement avec les parties prenantes locales, des pratiques d'achat et de sélection de fournisseurs responsables, et une interdiction stricte d'utilisation de pesticides lors de l'exploitation de nos centrales solaires.

Ces critères sont conçus pour prévenir toute forme de dégradation qui compromettrait notre capacité à obtenir des résultats positifs sur l'indice de régénération.

**Tous nos projets doivent respecter ces critères, et tous les employés et partenaires sont responsables de garantir la conformité de leurs projets à tout moment.**

- 1 Protéger les forêts naturelles primaires et secondaires
- 2 Protéger les zones humides naturelles
- 3 Aucune réinstallation forcée de populations
- 4 Aucune construction sur les terres de populations autochtones
- 5 Aucun changement de zonage d'une zone naturelle protégée en terrain constructible
- 6 Régénérer les sols et planter des micro-forêts sur tous les sites pertinents via le Programme ECHO
- 7 Promouvoir la transition vers des pratiques agroécologiques sur les sites AgriSolaires
- 8 Informer les communautés locales sur le projet et le Programme ECHO dès le début
- 9 Aucune utilisation de pesticides ou d'herbicides chimiques à aucune étape du projet
- 10 Intégrer l'empreinte carbone comme critère de décision dès la phase de conception initiale et au-delà
- 11 Réaliser une Étude d'Impact Environnementale systématique ou, au minimum, un screening écologique
- 12 Intégrer les impacts paysagers et sur la biodiversité comme critères de décision dès la phase de conception initiale et au-delà
- 13 Minimiser l'artificialisation des sols de la conception de la centrale au cycle de vie du projet
- 14 Garantir le respect du Code d'Éthique des Fournisseurs et Sous-traitants par tous les intervenants du projet, au moins jusqu'au niveau 2
- 15 Aucune implication dans des activités controversées (armes, traite d'êtres humains, terrorisme) tout au long du cycle de vie du projet, incluant les sources de financement, la propriété foncière et l'activité des acheteurs

# PROGRAMME ECHO

## SUIVI DE LA SANTÉ DES SOLS



**La régénération consiste à avoir un impact net positif sur les systèmes vivants, en vue de leur robustesse.**

**Le programme ECHO vise à obtenir un impact net positif sur les écosystèmes, la biodiversité, la gestion de l'eau, le stockage du carbone et les communautés locales grâce à des actions menées dans le périmètre de nos centrales électriques. Chaque projet est adapté à son contexte local, garantissant que tous les programmes de régénération sont basés sur la végétation locale spécifique et le profil morphologique. Ces programmes contribuent à la capacité d'auto-renouvellement des systèmes vivants, dans le but de réactiver les processus écologiques et anthropiques endommagés ou surexploités par l'activité humaine.**

### Régénération à l'échelle du projet

Nous développons des programmes de régénération adaptés à chaque site pour restaurer la capacité du sol à absorber les émissions de carbone, favoriser la biodiversité et retenir l'eau. De plus, chaque fois que la taille et la configuration d'un site le permettent, nous plantons une micro-forêt, une forêt comestible ou un jardin-forêt sur une parcelle de 1 000 à 2 000 m<sup>2</sup> et plus, dans la mesure du possible accessible au public.

### Régénération à l'échelle du territoire

Nous développons des programmes structurels pour promouvoir la régénération des écosystèmes dans tous les pays où nous réalisons des investissements significatifs dans les infrastructures photovoltaïques.

## Genèse du Programme ECHO : Premières Étapes

Notre programme de régénération ECHO a été développé entre 2022 et 2024, s'appuyant sur l'expérimentation de sept projets pilotes dans quatre pays. Cette phase cruciale a conduit à la création de l'Indice ECHO, notre outil exclusif d'évaluation de la santé des écosystèmes.

# La finance verte à son apogée

## Des actionnaires engagés investissent dans la régénération

Chez Amarenco, les actionnaires se sont engagés en faveur de la régénération en allouant un budget spécifique lié au nombre de MW en exploitation. En investissant dans un projet ou en achetant notre énergie, ils contribuent au moment de la mise en service puis par an pour toute la durée du projet. Chaque euro investi est un pas vers un avenir plus durable.

Nos projets ECHO sont suivis sur une série d'indicateurs, du carbone stocké dans les sols à l'amélioration de la biodiversité et aux bénéfices sociaux, garantissant que notre investissement et nos actions créent de la valeur pour tous. Avec l'objectif d'être compatible avec la taxonomie verte de l'UE, le SFDR et le CSRD, nos indicateurs couvrent le carbone, l'eau, les impacts sociaux et la biodiversité.

## Axes Principaux du Programme ECHO



Santé des sols



Connectivité des habitats



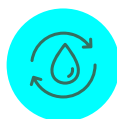
Restauration et amélioration de la biodiversité faunistique et floristique



Plantation d'arbres



Agriculture régénérative



Optimisation de l'utilisation et du cycle de l'eau



Sécurité alimentaire



Revégétalisation d'espèces natives



Soutien aux pollinisateurs



Capture du carbone

## Impacts Attendus

- Résilience des écosystèmes
- Bénéfices pour nos communautés locales
- Amélioration de la production de biomasse végétale
- Meilleure empreinte carbone globale
- Réduction de l'érosion
- Lutte contre la désertification et l'artificialisation
- Augmentation de la biodiversité globale

## Suivi de la santé des sols sur nos sites solaires

Nous avons défini 6 indicateurs pour analyser la santé des sols sur nos sites solaires et de stockage. Durant la phase de développement d'un nouveau site, notre partenaire Genesis réalise une étude des sols pour établir une ligne de base à laquelle nous comparerons les analyses réalisées après la construction et tous les trois ans. Ces indicateurs sont intégrés à la plateforme Genesis à des fins de suivi.

| Indicateurs clés de performance                                                                                                            | Description                                                                                                                                                                               | Indicateurs                                       | Année de mise en œuvre  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------|
|  <b>Carbone</b>                                           | La séquestration du carbone aide à atténuer le changement climatique en stockant le carbone dans les arbres (micro-forêts, haies) et dans le sol (évolution du carbone organique du sol). | Carbone du sol (Genesis)                          | <b>2023</b>             |
|                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                           | Séquestration du carbone par la biomasse aérienne | <b>2025</b>             |
|  <b>Biodiversité</b>                                      | Évolution de la biodiversité aérienne (faune et/ou flore) et/ou de la biodiversité souterraine.                                                                                           | Biodiversité souterraine (Genesis)                | <b>2023</b>             |
|                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                           | Biodiversité aérienne et habitat                  | <b>2025</b>             |
|  <b>Productivité végétale &amp; protection des sols</b> | Maintenir un couvert végétal et/ou suivre l'évolution de la productivité de la biomasse végétale aérienne.                                                                                | Protection contre l'érosion (Genesis)             | <b>2023</b>             |
|                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                           | Productivité de la biomasse                       | <b>2025</b>             |
|  <b>Eau</b>                                             | Évolution de l'infiltration/rétention de l'eau. Ex: consommation d'eau ou amélioration du stockage de l'eau dans le sol.                                                                  | Eau dans le sol (Genesis)                         | <b>2023</b>             |
|                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                           | Optimisation de l'utilisation de l'eau            | <b>2025</b>             |
|  <b>Contamination</b>                                   | Évolution de la contamination des sols et/ou des eaux souterraines, le cas échéant.                                                                                                       | Contamination des sols (Genesis)                  | <b>2023</b>             |
|                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                           | Contamination des eaux souterraines               | <b>Non systématique</b> |
|  <b>Impact social</b>                                   | Impact du programme de régénération sur la communauté locale.                                                                                                                             | Impact local                                      | <b>2025</b>             |
|                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                           | Création de valeur sociale                        | <b>2025</b>             |

## 2025 : Une Année de Transition

### Déploiement du Programme à l'International

En 2025, les équipes d'Amarenco ont intégré progressivement le programme ECHO à travers le portefeuille de nouvelles centrales. Ce déploiement se déroulera sur plusieurs années avant de couvrir l'intégralité des nouveaux sites d'Amarenco.

Fin 2025, plus de 380 hectares de projets déjà en construction ou en exploitation avaient intégré une conception ou des initiatives de régénération. De plus, nous avons intégré de manière proactive des stratégies de régénération dans plus de 500 MW de projets en développement.

Cela signifie que nos futures centrales solaires sont conçues pour aller au-delà de la simple production d'énergie renouvelable ; elles sont également destinées à offrir des avantages durables pour la biodiversité, à améliorer le stockage du carbone dans les écosystèmes et à renforcer la rétention d'eau du sol tout au long de leur cycle de vie.

Chaque initiative de régénération est unique, adaptée à son site et à son contexte local, développée en étroite collaboration avec les parties prenantes locales et conçue pour maximiser les impacts positifs mesurés par notre Indice.

Les résultats sur l'Indice ECHO varieront d'un site à l'autre, en fonction de son histoire, de ses infrastructures et de son contexte géographique.

## Une Approche à Haute Intégrité, Reconnue Internationalement

Grâce à ses fondements scientifiques et à ses impacts positifs mesurables sur les écosystèmes, le programme ECHO d'Amarenco a été reconnu pour son intégrité par le International Advisory Panel on Biodiversity Credits (IAPB).

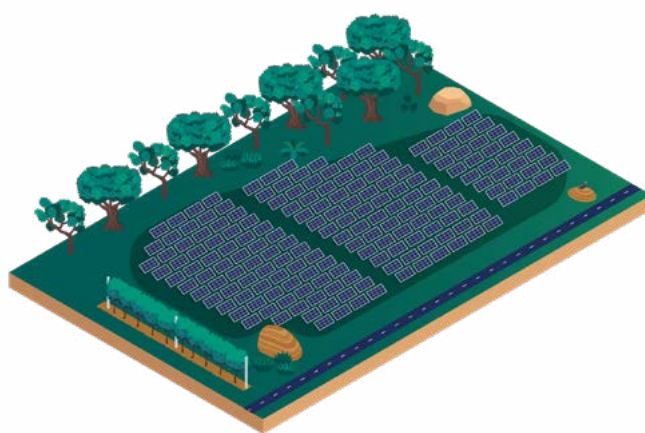
Le programme ECHO a également été présenté à la 16<sup>e</sup> Conférence des Parties (COP16) de la Convention des Nations Unies sur la Diversité Biologique (CDB) à Cali, en Colombie.

## Chiffres Clés 2025

- **Programme ECHO intégré sur +310 hectares de sites** en construction ou en exploitation.
- **Plus de 500 hectares de projets en développement** incluent un programme de régénération.
- **100% des projets présentés au comité d'investissement en 2025** sont conformes aux critères projets ESG.

## ÉTUDES DE CAS

ILLUSTRER LES PRATIQUES,  
CONSTRUIRE LA CRÉDIBILITÉ



SALLÈLES D'AUDE



75

5 SITES  
IN/À ZAMORA

AMARENCO  
Invest in RE.Generation

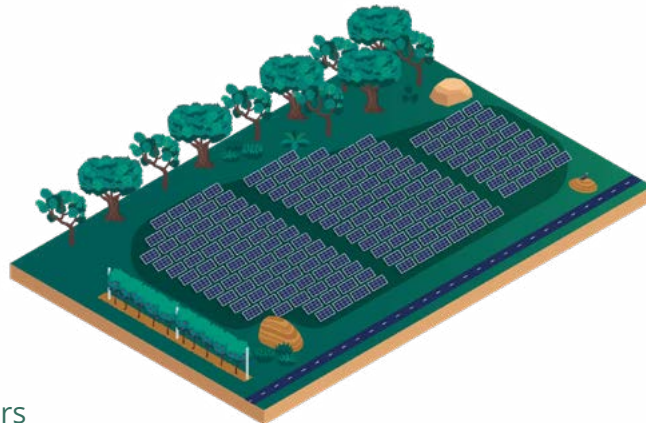


5 SITES À ZAMORA

78

# SALLÈLES D'AUDE

## CONCEPTION ECHO



préciser le nb de foyers alimentés



### LOCALISATION

Pays : **France** – Sallèles d'Aude (11)

Nom du projet : **Sallèles d'Aude**

Type d'actif : **Centrale au sol**

Puissance : **17,8 GWh/an**

Surface totale : **13.9 Ha**

Type de contrat d'achat d'électricité : **Appel d'offres**

Date de mise en service (COD) : **2026**



### PROGRAMME ECHO

Date de lancement du programme ECHO : **2026**

Écologiste expert local

#### PROGRAMME ECHO PRÉVU AUTOUR DE SON PROPRE ENVIRONNEMENT



Travail sur la santé des sols et leur contenu en carbone et biodiversité, incluant une analyse des sols et la mise en œuvre d'activités de structuration, stockage de carbone et de l'eau via l'enracinement des plantes.



Contribuer à la préservation du patrimoine écologique local grâce à la plantation d'espèces locales, la mise en place d'habitats apportant des services écosystémiques (pollinisation, limitation de l'érosion) et l'information des populations locales.

## INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE ET CARACTÉRISTIQUES SPÉCIFIQUES DE L'ENVIRONNEMENT INITIAL

**T0\*/10**

**3.5**



### BIODIVERSITÉ

Évolution de la biodiversité aérienne (faune et/ou flore) et/ou souterraine.

**4.8**



### EAU

Évolution de l'infiltration/rétention de l'eau.

**2.4**



### CARBONE

La séquestration du carbone aide à atténuer le changement climatique en stockant le carbone dans les arbres (micro-forêts, haies) et dans le sol (évolution du carbone organique du sol).



### PRODUCTIVITÉ VÉGÉTALE & PROTECTION DES SOLS

Maintenir un couvert végétal et/ou suivre l'évolution de la productivité de la biomasse végétale aérienne.



### CONTAMINATION

Évolution de la contamination des sols et/ou des eaux souterraines, le cas échéant.



### IMPACT SOCIAL

Impact du programme de régénération sur la communauté locale.

\* Notre programme ECHO est construit sur l'amélioration continue de la santé des sols grâce à des indicateurs clés. L'évaluation initiale (T0) révèle souvent une dégradation, ce qui justifie pleinement nos solutions.

## SCORE DE RÉSILIENCE

### MOYENNE DES 5 MÉTRIQUES GENESIS

Notre partenaire exclusif chargé d'analyser la santé de nos sols avant et pendant toute la durée de nos programmes de régénération.

**T0 DÉGRADÉ**



**3.4**

**STOCK DE CARBONE**



**DÉGRADÉ**

**2.4**

**BIODIVERSITÉ DES SOLS**



**DÉGRADÉ**

**3.5**

**RÉTENTION D'EAU**



**MOYEN**

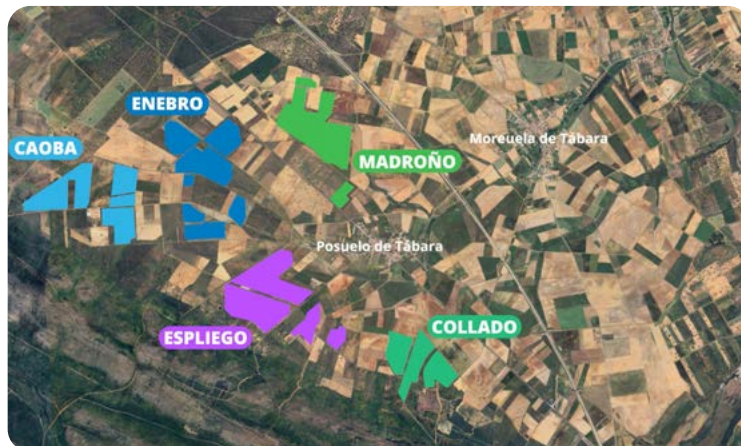
**4.8**

## OBJECTIFS

Le projet prévoit l'ouverture au public de 2,2 hectares dédiés à l'agroforesterie, associant une oliveraie et des vignes à des bandes fleuries favorisant la biodiversité et les interactions écologiques. Sur 11,6 hectares situés sous les panneaux photovoltaïques, les sols seront restaurés grâce à des pratiques naturelles d'amélioration de la santé du sol avant d'évoluer vers une prairie composée d'espèces endémiques. Un parcours pédagogique accessible au public permettra de sensibiliser les visiteurs à l'agroforesterie, à la résilience des écosystèmes, aux interactions entre les espèces et aux actions de régénération mises en œuvre sur le site et aux interactions avec le photovoltaïque. L'évolution de l'écosystème fera l'objet d'un suivi régulier assuré par des tiers indépendants tout au long de la durée de vie du projet.

# 5 SITES À ZAMORA

## CONCEPTION ECHO



### LOCALISATION

Pays : Espagne

Nom du projet : 5 sites à Zamora

Pays : Espagne (Zamora)

Nombre de sites : 5 centrales photovoltaïques

Puissance cumulée : 225 MW

Surface totale : 403 ha

Entre 120 000 et 150 000 foyers alimentés

Surface occupée par les panneaux : 313 ha

Particularité : Plus grand projet développé par Amarenco associant production d'énergie renouvelable et régénération écologique territoriale.



### PROGRAMME ECHO

#### UN TERRITOIRE EN RÉGÉNÉRATION



- 403 ha engagés dans une démarche de régénération active.
- 80 % de sols dégradés aujourd'hui avec un objectif de 100 % de sols en régénération en 4 ans.
- Plus de 20 actions de régénération mises en œuvre : Décompaction des sols, Apport de biochar, Gestion et rétention de l'eau, Revégétalisation, encadrées par un suivi scientifique basé sur 6 indicateurs clés de santé des sols, de biodiversité et d'impact social.

## CLIMAT ET CARBONE



- **Plus de 1 200 tonnes de carbone séquestrées.**
- Renforcement du rôle du site comme **puits de carbone** en complément de la production d'énergie renouvelable.

## BIODIVERSITÉ



- **Plus de 6 700 arbres et plantes** implantés.
- Près de **2 000 chênes indigènes** plantés.
- Création de **173 infrastructures pour la faune** favorisant le retour des Oiseaux, Amphibiens, Pollinisateurs

## ANCRAGE LOCAL



- Mise en place du **pâturage tournant** avec les acteurs locaux.
- Gestion écologique de plusieurs centaines d'hectares.
- Réduction du risque incendie.
- Fertilisation naturelle des sols.

5 sites dans la région de Zamora constituent une démonstration territoriale à grande échelle de la convergence entre production d'énergie renouvelable et régénération écologique. Totalisant **403 hectares**, il s'agit du plus vaste projet porté par Amarenco, combinant des centrales au sol à la puissance cumulée de **225 MW** avec un programme structuré de restauration des sols et de la biodiversité.

L'ambition du projet repose sur des objectifs mesurables et suivis dans le temps. Sur les **313 hectares occupés par les panneaux photovoltaïques**, l'ensemble des **403 hectares** est engagé dans un processus de régénération active, avec une trajectoire claire : passer de **80 % de sols dégradés à 100 % de sols en régénération en seulement 4 ans**. Cette transformation s'appuie sur plus de **20 actions concrètes de régénération** (décompactation des sols, biochar, gestion de l'eau), encadrées par un suivi scientifique basé sur **6 indicateurs clés** de santé des sols, de biodiversité et d'impact social.

L'impact carbone est également central, avec plus de **1 200 tonnes de carbone séquestrées**, renforçant le rôle du site comme puits de carbone en complément de sa production d'énergie bas-carbone.

Sur le plan écologique, le projet vise une reconstitution massive des habitats : plus de **6 700 arbres et plantes** seront implantés, dont près de **2 000 chênes indigènes**, afin de structurer des corridors écologiques. Cette dynamique est soutenue par la création de **173 infrastructures dédiées à la faune**, favorisant le retour des oiseaux, amphibiens et pollinisateurs, et transformant le site en véritable réservoir de biodiversité.

Enfin, le projet intègre une dimension opérationnelle et sociale concrète, avec des pratiques comme le pâturage tournant mobilisant les acteurs locaux, contribuant à la gestion de **plusieurs centaines d'hectares** tout en réduisant les risques d'incendie et en fertilisant naturellement les sols.



**Voir la vidéo du projet des 5 sites à Zamora**

# GESTION DES DECHETS

## ÉCONOMIE CIRCULAIRE POUR LES PANNEAUX SOLAIRES



Grâce à des processus de recyclage avancés comme ceux développés par Soren, un partenaire agréé par l'État, les panneaux solaires en silicium cristallin avec cadre en aluminium peuvent atteindre un taux de recyclage allant jusqu'à 94%. Cette approche permet aux composants d'être réintégrés dans la production ou réutilisés pour de la valorisation énergétique, contribuant ainsi aux efforts plus larges en faveur de l'économie circulaire.

### **Déchets de bureau, déchets de chantier : mesurer, recycler, réduire**

En 2025, Amarenco a produit 309 tonnes de déchets, toutes catégories confondues, dont 2 tonnes de déchets dangereux. Ces 2 tonnes correspondent à des opérations de désamiantage, dans le cadre de projets solaire sur des toitures anciennes.

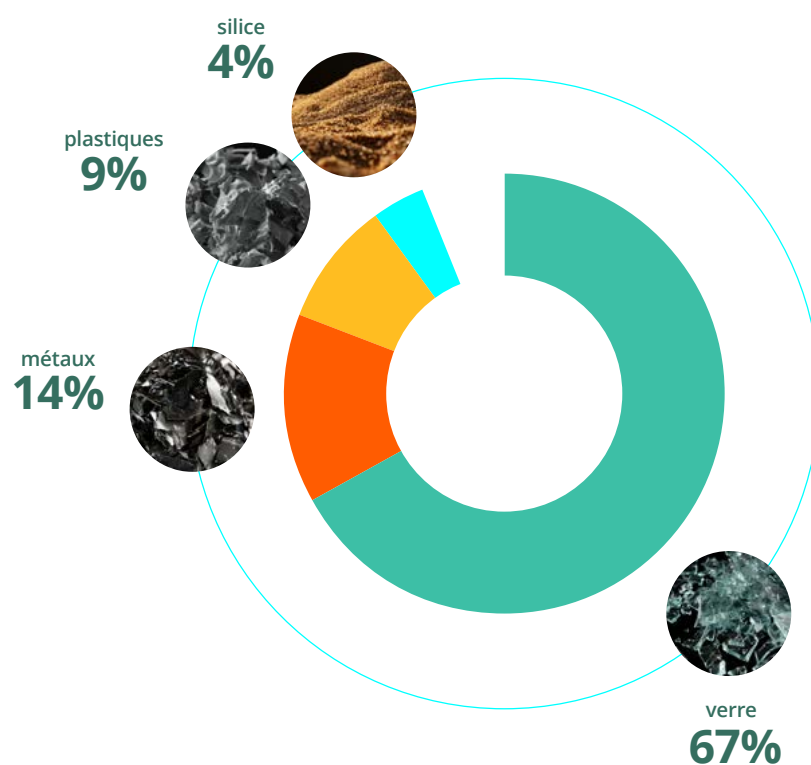
En France, les déchets de nos projets sont mesurés au cas par cas et traités pour être recyclés selon la réglementation. Nous travaillons pour cela avec Tri n collect & Geode environnement sur tous nos projets < 500kWc, qui assurent la collecte, le tri et la gestion des déchets de chantiers, avec justificatifs à la clé pour chaque chantier.

Notre ambition est d'étendre un système de suivi précis et exigeant à toutes nos géographies.

**94% recyclés\***

\*France

**Composition d'un panneau solaire en silicium cristallin avec cadre en aluminium :**



# L'EAU

## APPROCHE DE GESTION DE L'EAU PAR AMARENCO

**L'approche d'Amarenco vis-à-vis de l'eau fait partie intégrante de sa politique d'adaptation au changement climatique. Elle aborde à la fois la réduction des impacts sur les ressources en eau sur l'ensemble des sites solaires et l'anticipation des risques physiques liés à l'eau affectant les activités de l'entreprise.**

### Utilisation de l'eau

La consommation d'eau chez Amarenco est principalement liée au nettoyage des panneaux dans les centrales solaires en exploitation. L'entreprise surveille à la fois la source et le volume d'eau utilisé. Bien que la source d'eau puisse varier, l'impact global reste limité puisque l'eau utilisée pour le nettoyage retourne à la nature. De plus, lorsque des produits de nettoyage sont utilisés, ceux-ci sont biodégradables.

### La rétention de l'eau dans le sol comme indicateur de santé des sols

Dans le cadre du programme ECHO d'Amarenco, des initiatives sont mises en œuvre pour maintenir ou améliorer la capacité potentielle de rétention d'eau des sols dans le périmètre des centrales solaires.

### Anticipation des risques liés à l'eau

Les risques liés à l'eau sont systématiquement pris en compte dans la conception et le développement des centrales solaires, notamment :

- L'évolution des régimes de précipitations et le risque de grêle dans la conception structurelle ;
- La sélection de panneaux solaires pour garantir leur résistance aux impacts de l'eau et de la grêle ;
- Des polices d'assurance adaptées ;
- Les risques d'inondation, qui font l'objet d'une attention particulière dans les politiques environnementales et d'ingénierie d'Amarenco.

Données

Les chiffres de consommation d’eau couvrent tous les départements et toutes les zones géographiques d’Amarenco. Ils incluent l’eau consommée pour le nettoyage des centrales photovoltaïques et dans les bureaux d’Amarenco.

De 2024 à 2025, la consommation d’eau a augmenté en raison de l’augmentation de la capacité installée et exploitée par l’entreprise.

L’augmentation du total de notre consommation d’eau est largement due à une meilleure estimation de la consommation d’eau de nos bureaux.

Focus centrales PV : le nettoyage des panneaux

|           |            |                 |
|-----------|------------|-----------------|
| Total     | 150        | m³              |
| Intensité | 2,67857143 | m³ d'eau par MW |

2024 : 350 m³. Nous avons réussi à réduire les opérations de nettoyage en 2025 en restant au plus proche des besoins des centrales : pas de nettoyage si la pluie suffit, pas de nettoyage superflu, c’est l’efficacité qui est visée, alliant économies de moyens et de ressources en eau. Cette démarche ne garantit pas une faible activité de nettoyage chaque année, mais elle limite la consommation d’eau en évitant les opérations de nettoyage superflues.

|                    |        |      |
|--------------------|--------|------|
| Consommation d'eau | 2024   | 2025 |
| TOTAL en m³        | 800,56 | 1310 |

# DONNÉES

## LA TRANSPARENCE DE L'IMPACT PAR LES CHIFFRES

### Gestion des déchets France

| Déchets de bureaux (sur site et opérationnels) | 2024 (tonnes) | 2025 (tonnes) |
|------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Total déchets non dangereux                    | 358,1         | 307           |
| Total déchets dangereux                        | 22,0          | 1,96          |
| Total déchets recyclés                         | 129,6         | 270,2         |
| Taux de déchets recyclés                       | 36,21%        | 88 %          |
| Part des déchets dangereux                     | 5,8 %         | 0,6 %         |

### Émissions de CO2 évitées par les panneaux solaires

| Année | ktCO2 eq |
|-------|----------|
| 2022  | 33,7     |
| 2023  | 61,7     |
| 2024  | 64,8     |
| 2025  | 69,0     |
| Total | 229,2    |

## Production d'énergie

| Année | GWh   |
|-------|-------|
| 2021  | 194,4 |
| 2022  | 226,9 |
| 2023  | 468,2 |
| 2024  | 475,7 |
| 2025  | 580,8 |
| Total | 1946  |

## Puissance photovoltaïque installée mise en service (COD)

| Année | MW |
|-------|----|
| 2021  | 85 |
| 2022  | 24 |
| 2023  | 49 |
| 2024  | 13 |
| 2025  | 75 |

# **SOCIAL**

## **FAVORISER DES MODÈLES DURABLES**

## FAVORISER DES MODÈLES DURABLES

|                                                        |                                                                                       |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ELISABETH ROUSSEAU DUFOUR</b>                       |    |
| DIRECTRICE DE L'ÉCOLOGIE HUMAINE                       | 88                                                                                    |
| <b>ÉCOLOGIE HUMAINE</b>                                |    |
| LA RÉGÉNÉRATION COMMENCE PAR LES PERSONNES             | 90                                                                                    |
| <b>CULTIVER LES COMPÉTENCES</b>                        |    |
| L'APPRENTISSAGE AU SERVICE DE LA RÉSILIENCE COLLECTIVE | 91                                                                                    |
| <b>TEAMSTARTER</b>                                     |    |
| UN DISPOSITIF PARTICIPATIF AU SERVICE DE L'INNOVATION  | 93                                                                                    |
| <b>LEAD'IN LOTUS</b>                                   |  |
| LEADER, INNOVER, TRANSFORMER                           | 94                                                                                    |
| <b>EGAPRO</b>                                          |  |
| FAIRE FLEURIR LE POTENTIEL DE LA DIVERSITÉ             | 95                                                                                    |
| <b>QHSE</b>                                            |  |
| UNE CULTURE QHSE RIGOUREUSE                            | 97                                                                                    |
| <b>FINANCEMENT PARTICIPATIF</b>                        |  |
| IMPACT FINANCÉ PAR TOUS                                | 99                                                                                    |
| <b>NOS PARTIES PRENANTES</b>                           |  |
| ÉCOSYSTÈME HUMAIN ET IMPACTS MUTUELS                   | 100                                                                                   |
| <b>DONNÉES</b>                                         |  |
| PROUVER L'IMPACT PAR LES CHIFFRES                      | 103                                                                                   |

# ELISABETH ROUSSEAU DUFOUR

## DIRECTRICE DE L'ÉCOLOGIE HUMAINE



L'année dernière, nous avons posé les fondations de notre démarche d'Écologie Humaine en affirmant une conviction forte : la performance durable d'une entreprise dépend avant tout de la qualité de son écosystème humain.

Cette année marque une nouvelle étape. Celle du passage à l'action. L'Écologie Humaine n'est plus un concept ni une ambition ; elle devient progressivement une manière de travailler, de collaborer et de décider au quotidien.

Dans un monde marqué par l'incertitude, les transformations permanentes et l'accélération des défis, nous sommes convaincus que la résilience d'une organisation repose sur sa capacité à préserver, développer et régénérer l'énergie de celles et ceux qui la composent. Construire des environnements de travail soutenables, favoriser la sécurité psychologique, encourager l'autonomie et renforcer les liens entre les équipes sont désormais des leviers essentiels de notre performance collective.

Cette conviction se traduit aujourd'hui par la mise en place de nouveaux processus qui renforcent notre culture d'entreprise : davantage de collaboration transversale, une culture du feedback plus ancrée, une meilleure appropriation de nos cinq valeurs et des pratiques managériales conçues pour favoriser l'alignement et la coopération.

Nous considérons désormais notre culture comme une véritable infrastructure stratégique, au même titre que nos actifs industriels ou nos capacités d'investissement.

Nombre de ces dispositifs permettent à chacun de mieux se connaître, de mieux comprendre les autres et de contribuer plus efficacement à une ambition commune.

Car une entreprise qui souhaite régénérer les territoires et les écosystèmes naturels doit également être capable de régénérer l'énergie humaine qui lui permet d'agir.

.../...

Comme pour l'ensemble de notre stratégie RSE, cette transformation s'appuie sur des indicateurs, des retours d'expérience et une logique d'amélioration continue. En prenant régulièrement le pouls de nos équipes et en mesurant l'impact de nos actions, nous nous assurons que cette vision produit des effets concrets, durables et créateurs de valeur pour nos collaborateurs comme pour notre entreprise.

Notre rapport RSE demeure ainsi un outil stratégique. Il nous permet d'évaluer nos progrès, d'orienter nos priorités et de confirmer que notre ambition régénérative s'incarne autant dans la manière dont nous produisons l'énergie que dans la manière dont nous prenons soin de celles et ceux qui la rendent possible.

# ÉCOLOGIE HUMAINE

## LA RÉGÉNÉRATION COMMENCE PAR LES PERSONNES



### Le Département des Ressources Humaines Devient l'Écologie Humaine

#### Une Transformation Vers la Régénération

Anciennement Département des Ressources Humaines, l'Écologie Humaine s'est progressivement imposée comme une composante essentielle de notre organisation. Bien plus qu'un changement de nom, cette évolution a traduit une approche des relations humaines pleinement alignée avec notre vision de la régénération et nos valeurs fondamentales.

#### Une Vision Régénérative et Résiliente

Inspirée par les principes des systèmes vivants et de l'écologie, l'Écologie Humaine œuvre à créer un environnement de travail régénératif où chacun peut s'épanouir tout en contribuant aux objectifs collectifs. Nous favorisons l'interdépendance et la collaboration, en reconnaissant la valeur unique de chaque talent. Guidés par la recherche d'un équilibre dynamique, nous faisons évoluer nos pratiques au rythme des besoins de nos équipes, tout en cultivant la diversité comme une source de richesse, d'innovation et de résilience.

#### Un département qui incarne les valeurs fondamentales d'Amarenco



##### ÉCOLOGIE HUMAINE

C'est prendre soin de tous les écosystèmes vivants pour permettre leur équilibre



##### ENGAGEMENT À IMPACT

c'est décider et agir pour générer des bénéfices environnementaux et sociaux



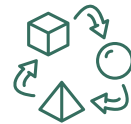
##### UNITÉ COLLABORATIVE

c'est fédérer les personnes et les expertises autour d'un projet commun



##### ESPRIT PIONNIER

c'est anticiper, entreprendre et oser ouvrir de nouvelles voies



##### AGILITÉ ÉVOLUTIVE

c'est savoir apprendre, transformer et progresser

# CULTIVER LES COMPÉTENCES

## L'APPRENTISSAGE AU SERVICE DE LA RÉSILIENCE COLLECTIVE



Chez Amarenco, nous considérons le développement des compétences comme un levier essentiel de l'épanouissement professionnel de nos collaborateurs et de la réussite collective de l'entreprise. Dans un secteur en constante évolution, l'apprentissage continu nous permet de renforcer notre expertise, d'accompagner les transformations de nos métiers et de préparer les défis de demain. Notre politique de formation repose alors sur 5 piliers fondamentaux : Leadership, gestion de projet agile, soft skills & intelligence collective, compétences métiers et régénération & principes ESG.

Cette politique de formation repose sur une combinaison de programmes externes et de dispositifs internes favorisant le partage des connaissances et la montée en compétences. Au-delà de l'acquisition de savoir-faire techniques, ces parcours contribuent également au développement des compétences transversales, du leadership et de la capacité d'adaptation de chacun.

En 2025, Amarenco a déployé 47 actions de formation différentes, permettant à 181 collaborateurs de bénéficier d'au moins une formation au cours de l'année. Plusieurs dispositifs ont contribué à cette dynamique. Le programme Butterfly, par exemple, a permis à 74 collaborateurs d'explorer les principes de l'entreprise régénérative et de renforcer leur compréhension des enjeux environnementaux et sociétaux. Quatre sessions de formation consacrées à l'autoconsommation ont été animées en interne par Coraline Treanton, réunissant 69 participants autour d'un sujet stratégique pour notre activité. Steve Varela Da Veiga a également partagé son expertise à travers des formations Excel ayant bénéficié à 10 collaborateurs. Enfin, le programme Lead'In a accompagné 23 managers opérationnels dans le développement de leurs compétences professionnelles et managériales en 2025 et 30 autres les seront en 2026.

Cette dynamique illustre notre volonté de construire une organisation apprenante, où la transmission des savoirs, le partage d'expérience et le développement des talents occupent une place centrale. En investissant dans la formation de nos équipes, nous renforçons notre capacité collective à innover, à nous adapter et à incarner la notion d'écologie humaine.

**Nombre total d'employés formés :**

**181 sur 209**

## Témoignages



**Steve VARELA DA VEIGA**  
Financial Planning  
Project Manager  
FP&A

*J'aime transmettre. Le service HE m'a contacté pour me proposer de former des collègues à Excel, un outil que j'utilise depuis des années et qui est au cœur de mon activité. J'ai accepté sans hésiter.*

*J'ai préparé un support de formation d'une journée, accompagné de quelques exercices, puis j'ai animé la formation auprès d'une dizaine de collègues motivés et désireux de progresser.*

*La formation Excel s'est très bien déroulée et j'ai reçu de nombreux retours positifs. Ce fut pour moi un moment d'échange particulièrement enrichissant, grâce aux nombreuses questions, discussions et partages d'expérience.*

*Partager ses connaissances est sans doute l'une des façons les plus concrètes de contribuer à la réussite collective.*



**Coraline TREANTON**  
Innovation Manager  
Special Projects

*Cette formation représentait pour moi l'aboutissement de trois ans de travail dans le cadre de mes missions pour l'étude des modèles d'autoconsommation individuelle et collective. Quand la direction a donné le feu vert pour intégrer ces offres au catalogue, former les équipes qui allaient prendre le relais était une étape à la fois logique et symbolique.*

*J'ai trouvé vraiment intéressant et donc motivant de rassembler et organiser toute la connaissance acquise par l'équipe projet et de la valoriser au maximum en la transmettant (au total, 69 personnes ont été formées sur 4 sessions en 2025).*

*L'autoconsommation étant un sujet transversal et en constante évolution, les échanges avec les participants ont permis d'enrichir encore plus notre connaissance et de faire émerger de nouvelles pistes de réflexion.*

*C'était ma première expérience en tant que formatrice et je l'ai vraiment appréciée, la bonne ambiance et la qualité des échanges y ont largement contribué !*

# TEAMSTARTER

## UN DISPOSITIF PARTICIPATIF AU SERVICE DE L'INNOVATION



### Impliquer les personnes avec TeamStarter, la plateforme d'intrapreneuriat d'Amarenc

TeamStarter est notre plateforme interne de financement de projets. Elle permet aux employés de passer à l'action en soutenant des initiatives qui bénéficient à l'entreprise et à ses collaborateurs. Chaque porteur de projet fixe un budget cible et lance une campagne de collecte de fonds auprès de ses collègues. Chacun dispose d'une allocation de 10 € par mois à investir dans les projets qu'il juge les plus pertinents.

27

projets lancés en 2025  
VS 31 projets en 2024

113

projets soutenus à ce jour

165

participations aux projets

30%

Qualité de vie au travail

39%

Team building

15%

RSE

15%

Autre

# LEAD 'IN LOTUS

## LEADER, INNOVER, TRANSFORMER



### Lead'In Lotus : renforcer les compétences de leadership et de gestion de projet

Dans la continuité du programme Lead'In, qui a accompagné quatre cohortes de managers opérationnels représentant près de 50 collaborateurs sur une période de dix mois, l'entreprise a lancé Lead'In Lotus, une nouvelle formule conçue pour répondre aux enjeux de transformation de l'organisation.

Ce programme condensé de cinq jours est centré sur le développement de deux compétences clés : le leadership et la gestion de projet. Ces leviers sont essentiels pour accompagner les équipes, favoriser la coopération et soutenir la réussite des projets dans un environnement en constante évolution.

Lead'In Lotus intègre également des modules dédiés à la communication et à l'intelligence collective, compétences indispensables pour renforcer les modes de collaboration et encourager une dynamique de travail plus transversale.

Ouvert à un public élargi comprenant les membres de l'Excom, du Leadership Team ainsi que des collaborateurs issus de différentes fonctions de l'entreprise, ce parcours vise à développer un langage commun, à partager des pratiques managériales cohérentes et à renforcer la culture collective.

À travers cette démarche, l'entreprise poursuit son engagement en faveur du développement des compétences, de l'apprentissage continu et de la diffusion d'une culture managériale fondée sur la coopération, l'engagement et la responsabilité.

# EGAPRO

## FAIRE FLEURIR LE POTENTIEL DE LA DIVERSITÉ

### Autonomiser les talents divers grâce à une croissance inclusive

Le Groupe Amarenco est une organisation internationale et la diversité fait partie de notre vision pour penser et agir localement partout où nous opérons. Depuis la création de l'entreprise, nous avons cherché à maintenir la diversité et à l'enrichir au fur et à mesure de notre avancement en offrant des chances égales.

### Focus sur l'égalité des genres

#### Index Egapro

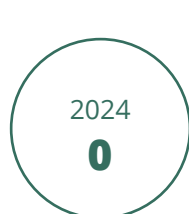


Dans le cadre de nos efforts pour promouvoir la diversité, nous renforçons notre engagement en faveur de l'égalité hommes-femmes, notamment en corrigeant les déséquilibres historiques au sein du comité exécutif. En 2025, notre score Egapro a évolué à la baisse, notamment du fait d'une évolution de la composition de notre comité de direction. Amarenco maintient un niveau d'exigence élevé sur les sujets de diversité et renforce le dialogue interne afin de mettre en place une dynamique de progrès.

Cet accord vise à améliorer la parité à tous les niveaux de l'entreprise et à garantir l'égalité de traitement. Notre ambition est d'atteindre un score de 85 au cours des trois prochaines années. Nous sommes déterminés à poursuivre nos efforts et pour y parvenir, nous nous engageons à mettre en œuvre un plan d'action pour évaluer les écarts salariaux sur la base de critères objectifs plus fins, allant au-delà de la distinction entre postes de cadres et non-cadres.

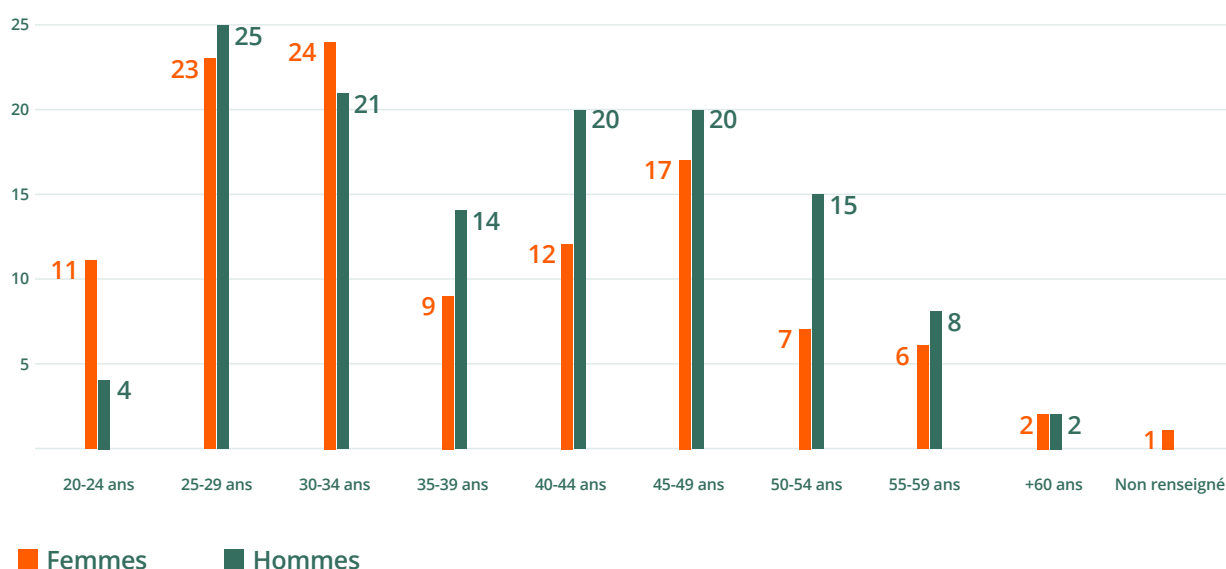
## Discrimination

### Nombre de cas de discrimination signalés en interne



Notre système de signalement – listen@amarencogroup.com – n’a enregistré aucun signalement de litige ou de cas de discrimination.

## Répartition des effectifs par tranche d’âge



Nous offrons de nombreuses options de mobilité interne et externe à nos employés, favorisant leur développement professionnel et renforçant leur sentiment d'épanouissement, qu'ils possèdent des compétences techniques hautement spécialisées ou qu'ils soient nouveaux dans l'entreprise. Par exemple, nous pourrions encourager un agriculteur à prendre la gestion d'une unité commerciale, tandis qu'un chef de projet expérimenté peut explorer le domaine de l'agroforesterie. Ce faisant, nous créons une multitude d'opportunités pour les individus de transitionner entre différents métiers et même pays, promouvant une croissance et un développement collectifs au sein de notre organisation.

# QHSE

## UNE CULTURE QHSE RIGoureuse

### **Performance QHSE (qualité, santé, sécurité et environnement) et amélioration continue du système de management intégré**

En 2025, le renouvellement des certifications ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001 confirme la solidité de notre système de management intégré. Cette reconnaissance atteste de notre engagement durable en matière de qualité, d'environnement et de santé-sécurité, ainsi que de notre capacité à structurer des pratiques robustes orientées vers la performance et la maîtrise des risques.

Dans cette dynamique, nous poursuivons le renforcement de notre organisation QHSE afin d'accompagner la croissance de nos activités et leur internationalisation. Une compétence interne dédiée à la coordination des chantiers internationaux a ainsi été consolidée, permettant une meilleure harmonisation des pratiques, une anticipation renforcée des enjeux locaux et une sécurisation accrue des opérations sur le terrain.

### **Renforcement de la maîtrise des risques au sein de la chaîne de valeur**

Notre démarche QHSE s'étend également à l'ensemble de nos partenaires. En 2025, la qualification HSE des EPCistes et sous-traitants a été renforcée en évoluant d'une approche principalement déclarative vers une évaluation plus approfondie et structurée de leur maturité HSE.

Cette évolution permet un meilleur alignement avec nos exigences et contribue à renforcer la maîtrise des risques tout au long de la chaîne de réalisation des projets. Elle constitue une étape structurante vers une intégration plus forte des enjeux de prévention dans nos relations fournisseurs.

Dans cette continuité, une nouvelle étape sera franchie en 2026 avec l'intégration systématique d'une évaluation de la culture sécurité de nos partenaires. Cette approche viendra compléter les critères existants en intégrant des dimensions comportementales et organisationnelles, afin de développer un écosystème de partenaires pleinement engagés dans la prévention des risques.

## Structuration et déploiement de la veille réglementaire HSE internationale

La conformité réglementaire constitue un axe essentiel de notre performance QHSE à l'international. En 2025, un travail approfondi a été engagé en Irlande afin de renforcer la connaissance et le suivi des exigences HSE locales, notamment grâce à l'outil Red-on-line.

Cette première étape a permis de structurer notre démarche de veille réglementaire et d'améliorer notre capacité d'anticipation des évolutions légales. En 2026, ce dispositif sera progressivement déployé sur les autres pays d'intervention, afin de garantir un haut niveau de conformité et une maîtrise homogène des exigences réglementaires à l'échelle internationale.

### Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt\*

|      | Employés Amarenco (EA) | EA + Sous-traitants |
|------|------------------------|---------------------|
| 2023 | 0,0                    | 8.85                |
| 2024 | 2,37                   | 2,4                 |
| 2025 | 0                      | 5.28                |

\* Taux de fréquence = (nombre d'accidents avec perte de temps/heures travaillées) x 1,000,000

### Taux de gravité des accidents (Employés Amarenco, tous pays) Nombre de jours perdus due aux accidents du travail / Nombre d'heures théoriques travaillées

|      | Employés Amarenco (EA) | EA + Sous-traitants |
|------|------------------------|---------------------|
| 2023 | 0,0                    | 0,26                |
| 2024 | 0,0                    | 0,03                |
| 2025 | 0,0                    | 0.17                |

# FINANCEMENT PARTICIPATIF

## IMPACT FINANCÉ PAR TOUS

### Amarenco & Financement Participatif : Impliquer les Citoyens dans la Transition Énergétique



Chez Amarenco, nous croyons que le passage aux énergies renouvelables doit être un effort collectif. C'est pourquoi, depuis 2019, nous impliquons les particuliers dans notre mission grâce au financement participatif, permettant aux citoyens de participer activement au financement de la transition énergétique.

#### Notre Stratégie de Financement Participatif en Évolution

Pour rationaliser notre approche de financement, nous ajustons notre modèle de financement participatif :

- Des volumes de collecte plus sélectifs – Garantir l'efficacité tout en maintenant la participation du public.
- Des partenariats à long terme avec des plateformes de confiance – Collaborer avec des acteurs clés pour faciliter des investissements sécurisés et impactants.

Si nous avons travaillé avec des plateformes telles que Lendosphere, Enerfip et Lendopolis depuis 2019, nous explorons désormais de nouvelles opportunités pour nos projets agrivoltaïques.

#### Pourquoi le Financement Participatif Reste Clé pour Amarenco

Le financement participatif ne se résume pas au financement, il s'agit d'engagement. En permettant aux particuliers d'investir dans des projets d'énergie renouvelable, nous :

- Démocratisons les investissements verts, les rendant accessibles à tous.
- Renforçons l'implication communautaire dans la lutte contre le changement climatique.
- Garantissons la transparence et une ambition partagée dans la construction d'un avenir durable.

# NOS PARTIES PRENANTES

## ÉCOSYSTÈME HUMAIN ET IMPACTS MUTUELS

**Dans le cadre de sa démarche de durabilité et en préparation de l'analyse de double matérialité, LOTUS a poursuivi en 2025 le travail engagé en 2024 visant à cartographier ses parties prenantes et à mieux comprendre les interactions au sein de son écosystème.**

Menée au travers de groupes de travail multidisciplinaires internes, cette démarche a pour objectif de développer une vision globale des relations que l'entreprise entretient avec les acteurs qui influencent ses activités ou sont influencés par celles-ci. Elle contribue à renforcer notre capacité à comprendre les impacts mutuels, à agir de manière plus éclairée et à créer, ou co-crée, de la valeur avec nos parties prenantes dans une perspective régénérative.

Le travail de cartographie a permis d'identifier 73 types de parties prenantes intervenant tout au long du cycle de vie de nos projets ou concernées par notre chaîne de valeur. Ces acteurs ont été regroupés en 15 grandes catégories de parties prenantes, parmi lesquelles figurent notamment les fournisseurs, les acteurs du secteur des énergies renouvelables, les gestionnaires de réseau, les institutions financières, les autorités locales, les communautés locales, les propriétaires fonciers, les acheteurs d'énergie, les prestataires de services et entrepreneurs, les travailleurs de la chaîne de valeur, les organisations de la société civile, les ONG ainsi que la planète, considérée comme une partie prenante à part entière dans notre approche régénérative.

Cette cartographie constitue un outil structurant pour orienter le dialogue avec nos parties prenantes, identifier les enjeux prioritaires et renforcer l'intégration des dimensions sociales, environnementales et économiques dans nos décisions.

## Partie prenante / Services rendus / Valeur créée



### Fournisseurs

- Développement de partenariats plutôt que des contrats court-terme
- Promotion de critères environnementaux et éthiques dans la chaîne d'approvisionnement - Achilles



### Prestataires de services et sous-traitants

- Création d'activité économique
- Diffusion des bonnes pratiques ESG et environnementales



### Institutions financières

- Opportunités d'investissement
- Contribution aux objectifs financiers
- Création de valeur à long terme



### Propriétaires fonciers

- Valorisation des terrains
- Préservation ou amélioration des fonctions écologiques des sites
- Revenus complémentaires compatibles avec les usages existants



### Autorités locales

- Contribution aux objectifs locaux de transition écologique
- Renforcement de l'attractivité et de la résilience des territoires



### Gestionnaires de réseau

- Intégration de solutions favorisant la décarbonation du système énergétique
- Contribution à la résilience des infrastructures énergétiques
- Coopération pour l'optimisation des ressources naturelles

|                                                                                     |                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <b>Communautés locales</b>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Retombées économiques locales</li> <li>• Préservation et valorisation du patrimoine naturel local</li> <li>• Sensibilisation aux enjeux environnementaux et de biodiversité</li> </ul>                                      |
|    | <b>Société civile / ONG</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dialogue et coopération sur les enjeux écologiques et sociétaux</li> </ul>                                                                                                                                                  |
|    | <b>Planète</b>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réduction des pressions sur le climat et les écosystèmes</li> <li>• Préservation et restauration de la biodiversité</li> </ul>                                                                                              |
|    | <b>Autorités réglementaires</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribution à l'atteinte des objectifs environnementaux nationaux et européens</li> <li>• Respect des réglementations environnementales</li> <li>• Participation à la transition vers une économie régénérative</li> </ul> |
|    | <b>Secteur des énergies renouvelables</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diffusion des bonnes pratiques environnementales</li> <li>• Contribution à l'innovation en faveur de la transition écologique</li> <li>• Renforcement des standards sectoriels</li> </ul>                                   |
|  | <b>Médias</b>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise à disposition d'informations fiables et partage d'expertise</li> <li>• Valorisation des initiatives écologiques</li> <li>• Sensibilisation du grand public</li> </ul>                                                  |
|  | <b>Travailleurs de la chaîne de valeur</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accès à des emplois contribuant à la transition écologique</li> </ul>                                                                                                                                                       |
|  | <b>Employés</b>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participation à des projets à impact positif</li> <li>• Développement professionnel dans les métiers de la durabilité</li> <li>• Développement des compétences liées au développement durable</li> </ul>                    |
|  | <b>Acheteurs d'énergie</b>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accès à une énergie à impact environnemental positif</li> <li>• Réduction de leur empreinte carbone et environnementale</li> <li>• Contribution à leurs propres objectifs ESG</li> </ul>                                    |

# DONNÉES

## PROUVER L'IMPACT PAR LES CHIFFRES

| Indicateur                                | Valeur N-1 | Valeur N (2025) |
|-------------------------------------------|------------|-----------------|
| Total nouveaux employés                   | -24,6 ETP  | 12,65 ETP       |
| Permanent FTEs                            | 193,57 ETP | 219,65 ETP      |
| Cas de discrimination au travail          | 0          | 0               |
| Jeunes employés - stagiaires et apprentis | 55         | 45              |
| % of women                                | 46%        | 100%            |
| Nombre de femmes managers                 | 18 ETP     | 25,8 ETP        |
| Proportion de femmes managers             | 35%        | 39,8%           |
| Taux d'absentéisme                        | 1,42%      | 1,80%           |
| Nombre d'accidents du travail avec arrêt  | 1          | 0               |
| Taux de fréquence des accidents           | 2.37       | 0               |
| Accidents mortels                         | 0          | 0               |
| Total des heures de formation             | 7004 h     | 4326 h          |
| % d'employés formés                       | 50%        | 82,40%          |

Les ETP sont calculés sur la base des heures de travail spécifiées dans le contrat de travail au 31/12.

*Exemple :*

1 employé à temps partiel = 0,5 ETP.

1 employé travaillant 4/5 du temps plein = 0,8 ETP.

## **Editeur**

Amarenco 11 Anglesea Street, Cork, Ireland

**amarencogroup.com**

dpo.rgpd@amarencogroup.com

Amarenco Solar Limited, enregistrée en Irlande

sous le numéro d'entreprise 527977

au 11 Anglesea Street, Cork, T12 CYR8,

au capital social de 1,269,09 €.

## **Crédits**

Photos : **Rasmus Mogensen/ Shutterstock**

Conception et réalisation : **Agence Connex**

ÉCOLOGIE  
HUMAINE

ENGAGEMENT  
À IMPACT

UNITÉ  
COLLABORATIVE

ESPRIT  
PIONNIER

AGILITÉ  
ÉVOLUTIVE